

# Le DROIT OUVRIER

**DROIT DU TRAVAIL – PRUD'HOMIE – SÉCURITÉ SOCIALE**

## Sommaire

**Emmanuel Dockès** : Notions de temps de travail, d'astreinte, de temps libre

**Cécile Robin** : Un salarié discriminé est-il pour autant fautif ?

**Florence Debord** : Il faut sauver le droit de grève

## JURISPRUDENCE

**C'est lorsque le juge prud'homal applique sérieusement l'article L. 1235-1 alinéa 3 du Code du travail que justice peut être rendue au salarié**

Cour d'appel de Rennes, (Ch. des prud'hommes), 1<sup>er</sup> avril 2022 – Note **Marie-France Bied-Charreton** (p.329)

**L'introduction de nouvelles technologies ; motif suffisant de recours à un expert habilité**

Tribunal Judiciaire de Pontoise, 15 avril 2022 – Note **Laurent Milet** (p.336)

**Prise d'acte : une précision utile quant au destinataire et une confirmation attendue en cas de manquements anciens**

Cour d'appel de Grenoble (Ch. soc.), 8 mars 2022 – Note **Christelle Varin** (p.339)



## JUIN-JUILLET-AOÛT 2022

## Doctrine

<b>Notions de temps de travail, d'astreinte, de temps libre</b> par <b>Emmanuel Dockès</b> , Université Lyon-2, Institut d'études du travail de Lyon, CERCRID (UMR 5137) .....	293
<b>Un salarié discriminé est-il pour autant fautif ?</b> par <b>Cécile Robin</b> , Maître de conférences, Université de Haute-Alsace .....	306
DISCRIMINATION – Discrimination directe en raison de convictions religieuses (non) – Libertés et droits fondamentaux – Mutation disciplinaire – Clause de mobilité – Exigence professionnelle essentielle et déterminante – Directive 2000/78 du Conseil du 27 novembre 2000 – Articles L. 1121-1, L. 1132-1 et L. 1133-1 du Code du travail.	
<b>Annexe : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.), 19 janvier 2022</b> (n° 20-14.014) .....	318
<b>Il faut sauver le droit de grève</b> par <b>Florence Debord</b> , Maîtresse de conférences HDR à l'Université de Lyon-2, Membre du CERCRID, UMR CNRS 5137 .....	321
GREVE – Contestation d'un licenciement – Revendications professionnelles (non).	
<b>COUR DE CASSATION (soc.) 6 avril 2022</b> (n° 20-21.586, 20-21.587, 20-22.525) .....	327

## Jurisprudence

CONTRAT DE TRAVAIL – Licenciement – Cause réelle et sérieuse – Faute grave – Appréciation des faits – Office du juge – Motivation de la décision – Article L. 1235-1 alinéa 3 du Code du travail.	
<b>COUR D'APPEL DE RENNES, (Ch. des prud'hommes 08), 1<sup>er</sup> avril 2022</b> (RG n° 19/02785) .....	328
Note <b>Marie-France Bied-Charreton</b> , Avocate honoraire au Barreau de Paris .....	330
CSE – Comité social et économique – Experts du comité – Introduction d'une nouvelle technologie – Recours à un expert habilité justifié de ce seul fait – Pas de nécessité de démontrer l'existence de répercussions sur les conditions de travail des salariés – Articles L. 2312-8 et L. 2315-94 du Code du travail.	
<b>TRIBUNAL JUDICIAIRE PONTOISE, 15 avril 2022</b> (n° RG 22/00134) .....	335
Note <b>Laurent Milet</b> , Rédacteur en chef de la RPDS, Professeur associé Université Paris-Saclay. ....	337
PRISE D'ACTE – Justification de la prise d'acte – Imputabilité de la rupture – Ancienneté des faits imputables à l'employeur – Manquements graves et répétés de l'employeur - Licenciement sans cause réelle et sérieuse (oui).	
PROCEDURE COLLECTIVE – Redressement et liquidation judiciaire – Mandataire judiciaire – Absence de formalisme – Notification de la prise d'acte à l'employeur.	
<b>COUR D'APPEL DE GRENOBLE (Ch. Sociale - Section A), 8 mars 2022</b> (RG n° 19/02840) .....	338
Note <b>Christelle Varin</b> , Maître de conférences en droit privé, Université Grenoble Alpes – CRJ EA 1965 .....	340

# Le DROIT OUVRIER

REVUE JURIDIQUE DE LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL

## BULLETIN D'ABONNEMENT (annuel, 12 numéros)

---

Nom : ..... Prénom : .....

Profession ou fonctions (facultatif) : .....

.....

.....

Code postal : ..... Ville : .....

---

### Bulletin à retourner :

#### **DROIT OUVRIER - Service Abonnements**

263, rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex - Tél.: 01 55 82 81 98

*avec un chèque à l'ordre de : « Droit Ouvrier » CCP n° 1 1779.430 Paris*

Tarifs : France : ..... **105 euros**  
Étranger : ..... **137 euros**  
Adhérent CGT ou étudiant : ..... **82 euros**

---

Pour la rédaction uniquement, adresser les propositions de contribution,  
l'envoi de la jurisprudence à :

**de préférence par mail : [droitouvrier@cgt.fr](mailto:droitouvrier@cgt.fr),**

à défaut : Secteur DLAJ Droit Ouvrier 263 rue de Paris, 93516 MONTREUIL CEDEX

Tél.: 01 55 82 82 11