

Le DROIT OUVRIER

DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SÉCURITÉ SOCIALE

Sommaire

DOCTRINE

LE SALARIÉ, ENTRE RUPTURE CHOISIE ET RUPTURE SUBIE ? Interrogations sur des ruptures du contrat de travail

colloque de l'Institut du travail de Bordeaux

Patrice Adam : Vie personnelle/vie professionnelle : une distinction en voie de dissolution ? (petit exercice de jardinage juridique)

Alain Chirez : Insuffisance professionnelle, insuffisance de résultat, faute ou manquement extra-disciplinaire.

Marc Véricez : Inaptitude et rupture du contrat de travail : un régime réellement protecteur du salarié ?

Christophe Radé : Les remous de la protection contre les harcèlements au travail.

Pascal Lokiec : Variations autour de la volonté du salarié.

Frédéric Géa : La volonté du salarié en matière de rupture unilatérale du contrat de travail.

Gilles Auzero : La volonté du salarié en matière de ruptures bilatérales.

Jean-Pierre Laborde : Rapport de synthèse.

Alexandre David : Validité d'une rupture conventionnelle conclue en l'état d'un différend existant entre les parties (Rapport sous Soc. 23 mai 2013, *Oratio avocats*).

JURISPRUDENCE

Pousser le représentant du personnel à prendre acte de la rupture de contrat dispense de devoir le réintégrer.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 mai 2013 – Note C. S. (p.505)

L'indemnité compensatrice de préavis est due par le salarié lorsque la prise d'acte produit les effets d'une démission.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 avril 2013 (p.506)

L'exigence, à peine de nullité, de remise au salarié d'un exemplaire de la convention de rupture conventionnelle.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2013 – Note Anaïs Ferrer (p.508)



Doctrine :

COLLOQUE DE L'INSTITUT DU TRAVAIL DE BORDEAUX - vendredi 29 mars 2013

**LE SALARIÉ, ENTRE RUPTURE CHOISIE ET RUPTURE SUBIE ?
INTERROGATIONS SUR DES RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL**

Vie personnelle/vie professionnelle : une distinction en voie de dissolution ? (petit exercice de jardinage juridique) par Patrice Adam , Maître de conférences en droit privé, Université de Lorraine	431
Insuffisance professionnelle – Insuffisance de résultat – Faute ou manquement extra-disciplinaire par Alain Chirez , Professeur des Universités, Avocat au Barreau de Grasse	445
Inaptitude et rupture du contrat de travail : un régime réellement protecteur du salarié ? par Marc Véricel , Professeur de droit privé, doyen de la faculté de droit de Saint-Étienne, CERCRID	454
Les remous de la protection contre les harcèlements au travail par Christophe Radé , Professeur à la Faculté de droit de Bordeaux	459
Variations autour de la volonté du salarié par Pascal Lokiec , Professeur à l'Université de Paris Ouest Nanterre La Défense	464
La volonté du salarié en matière de rupture unilatérale du contrat de travail par Frédéric Géa , Professeur à la Faculté de droit de Nancy, Université de Lorraine	470
La volonté du salarié en matière de ruptures bilatérales par Gilles Auzero , Professeur à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Centre de droit comparé du travail et de la Sécurité sociale (COMPTRASEC UMR 5114)	483
Rapport de synthèse par Jean-Pierre Laborde , Professeur à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Membre du Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (UMR CNRS-Université n° 5114), Président honoraire de l'Université	492

Validité d'une rupture conventionnelle conclue en l'état d'un différend existant entre les parties (Rapport sous Soc. 23 mai 2013) par Alexandre David , Conseiller référendaire à la Cour de cassation.....	496
--	-----

Annexe :

RUPTURE CONVENTIONNELLE – Validité – Différend préexistant entre les parties au contrat de travail – Incidence (non) – Exception – Rupture conventionnelle ne pouvant être imposée par l'une ou l'autre des parties (L. 1237-11).

SYNDICAT PROFESSIONNEL – Action en justice – Intérêt collectif de la profession – Défaut.

COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 23 mai 2013	503
---	-----

Jurisprudence :

PROTECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL – Prise d'acte – Conséquences – Effets d'un licenciement nul – Droit à réintégration (non).

COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 29 mai 2013	505
---	-----

Note C. S.	506
-------------------------	-----

RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL – Prise d'acte – Manquements reprochés à l'employeur – Preuve – Défaut – Effets – Démission – Indemnité de préavis – Paiement.

COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 10 avril 2013	506
---	-----

Note	506
------------	-----

RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL – Rupture conventionnelle – Forme – Convention signée par les parties – Remise d'un exemplaire au salarié – Liberté du consentement – Garantie - Nécessité - Sanction – Nullité.

COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 6 février 2013	507
--	-----

Note Anaïs Ferrer , Pôle confédéral DLAJ CGT	508
---	-----