

# Le DROIT OUVRIER

**DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SECURITE SOCIALE**

## Sommaire

### DOCTRINE

**Patrice Adam** : Le harcèlement moral est mort, vive le harcèlement moral ? Oraison funèbre.

**Alain Chirez** : La restitution de l'indemnité transactionnelle en cas de nullité de l'acte - Des progrès possibles.

**Daniel Joseph** : Quelques réflexions pratiques sur l'inaptitude et le reclassement des travailleurs déclarés inaptes.

**Yves Struillou** : Licenciement d'un représentant du personnel : quelle portée de l'entretien préalable au regard de la convocation du comité d'entreprise ?  
Note **Laurence Pécaut-Rivolier**.

### JURISPRUDENCE

*Voir notamment :*

Application de la nouvelle jurisprudence sur l'indemnisation des accidents du travail : premières victimes.

**Cour d'appel de Bordeaux (Ch. Soc.) 12 novembre 2009** – Note Francis Meyer (p. 144)

Quand vouloir suspendre la séance de comité d'entreprise en cours laisse les mains libres à l'employeur...

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 septembre 2009** – Note Patrick Tillie (p.147)

L'indépendance des procédures PSE/GPEC annonce-t-elle la fin de l'articulation entre de ces deux dispositifs ?

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 septembre 2009** – Note Tamar Katz (p.147)

La transparence des négociations collectives encouragée par l'application du principe d'égalité de traitement aux avantages catégoriels issus des conventions et accords.

**Cour d'appel de Montpellier (4<sup>e</sup> Ch. Soc.) 4 novembre 2009** – Note Emma Cauvé (p.152)

### CHRONIQUES JURISPRUDENTIELLES

**Droit social européen** : Extraits de décisions sélectionnés et commentés par **Michèle Bonnechère**.

Arrêts récents de la Cour de cassation résumés par **Thierry Tauran** (pp. 3 et 4 de la couverture).



**Doctrine :**

**Le harcèlement moral est mort, vive le harcèlement moral ? Oraison funèbre**, par **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université de Nancy 2 (CERIT/CRDP) ..... 117  
 Annexe : HARCELEMENT MORAL – Définition (deux espèces) – Intention de l’auteur des actes de harcèlement – Caractère indifférent (première espèce) – Méthodes de gestion – Harcèlement managérial (oui) – (deuxième espèce).  
**Première espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 10 novembre 2009** ..... 123  
**Deuxième espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 10 novembre 2009** ..... 124

**La restitution de l’indemnité transactionnelle en cas de nullité de l’acte - Des progrès possibles**, par **Alain Chirez**, Professeur agrégé des Universités, Avocat au barreau de Grasse ..... 125  
 Annexe : TRANSACTION – Validité – Condition – Absence de fraude – Nullité – Effet – Restitution des sommes.  
**COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 10 novembre 2009** ..... 129

**Quelques réflexions pratiques sur l’inaptitude et le reclassement des travailleurs déclarés inaptes**, par **Daniel Joseph**, Avocat au Barreau de Lille ..... 130

**Licenciement d’un représentant du personnel : quelle portée de l’entretien préalable au regard de la convocation du comité d’entreprise ?**, Conclusions du Rapporteur public **Yves Struillou** ..... 136  
 PROTECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL – Droit disciplinaire – Autorisation administrative – Convocation du Comité d’entreprise – 1° Convocation avant la tenue de l’entretien préalable – Régularité (oui). 2° Dépôt de la demande d’autorisation de licenciement – Dépassement des délais – Appréciation – Incidence.  
**Conseil d’Etat (4e/5e srr) 16 décembre 2009** ..... 141  
**Note Laurence Pécaut-Rivolier**, Conseiller référendaire à la Cour de cassation ..... 142

**Jurisprudence :**

ACCIDENTS DU TRAVAIL – Indemnisation – Préjudice – Evaluation – Déficit fonctionnel permanent – Prise en compte par l’attribution de la rente AT.  
**COUR D’APPEL DE BORDEAUX (Ch. Soc.) 12 novembre 2009** ..... 144  
**Note Francis Meyer**, Maître de conférences, Institut du Travail, Université de Strasbourg ..... 144

CHSCT – Heures de délégation – Dépassement – Notion – Rémunération.  
**COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 8 juillet 2009** ..... 146  
**Note Claudy Ménard** ..... 146

COMITE D’ENTREPRISE – 1° Fonctionnement - Délibération - Quorum – Défaut – 2° Attributions économiques - Licenciement pour motif économique – Respect préalable de l’obligation de négociation triennale et de l’obligation d’information annuelle – Nécessité (non) – Information complète et loyale – Définition.  
**COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 30 septembre 2009** ..... 147  
**Note Patrick Tillie** ..... 147  
**Note Tamar Katz**, Avocat au Barreau de Paris, Docteur en droit ..... 149

CONTRAT DE TRAVAIL – Exécution – Salarié conducteur d’un véhicule – Accident de la circulation – Dommages à un tiers – Loi du 5 juillet 1985 (non) – Responsabilité civile de l’employeur.  
**COUR DE CASSATION (2e Ch. Civ.) 28 mai 2009** ..... 150

CONTRAT DE TRAVAIL – Frais professionnels – Prise en charge par l’employeur – Respect du salaire minimum – Pouvoirs du juge des référés.  
**COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 23 septembre 2009** ..... 151

1° CONVENTION ET ACCORD COLLECTIFS – Egalité de traitement – Avantages conventionnels réservés aux cadres – Justification – Raisons objectives et pertinentes – Durée du préavis – Indemnité conventionnelle de licenciement.	
2° TRANSFERT D'ENTREPRISE – Licenciement par le cédant – Motif économique – Difficultés économiques de la branche professionnelle et du cessionnaire – Défaut de communication de pièces concernant l'employeur – Collusion frauduleuse entre cédant et cessionnaire – Production du traité de fusion.	
<b>COUR D'APPEL DE MONTPELLIER (4<sup>e</sup> Ch. soc.) 4 novembre 2009</b> .....	152
<b>Note Emma Cauvé</b> .....	154
GREVE – Service public – Transports de voyageurs (loi 21 août 2007) – Déclaration individuelle de participation au mouvement – Moment – Détermination – Renouvellement quotidien de la déclaration (non) – Atteinte au droit de grève.	
<b>TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE LYON (Référé) 5 octobre 2009</b> .....	155
<b>Note Yan Corneaux, Avocat au Barreau de Paris</b> .....	157

## Chroniques jurisprudentielles :

**DROIT SOCIAL EUROPÉEN** : Extraits de décisions sélectionnés et commentés par **Michèle Bonnechère**, Professeur à l'Université d'Evry - Val d'Essonne

DIRECTIVE 98/59 DU 20 JUILLET 1998 – Licenciements collectifs – Information et consultation des travailleurs – Groupe multinational d'entreprises – Procédure devant être engagée dès qu'une décision stratégique contraint l'employeur à envisager des licenciements.

**COUR DE JUSTICE DES COMMUNAUTES EUROPEENNES, 10 septembre 2009** ..... 159

DIRECTIVE 2000/78 DU 27 NOVEMBRE 2000 – Différence de traitement à raison de l'âge.

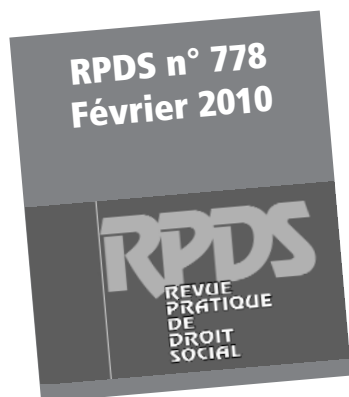
I) Licenciement et refus d'embauche des salariés ayant atteint l'âge de la retraite.

**COUR DE JUSTICE DES COMMUNAUTES EUROPEENNES, 5 mars 2009** ..... 161

II) Égalité de traitement en matière d'emploi et de travail – Détermination de la rémunération des agents contractuels de l'État – Exclusion de l'expérience professionnelle acquise avant l'âge de 18 ans.

**COUR DE JUSTICE DES COMMUNAUTES EUROPEENNES, 18 juin 2009** ..... 161

<http://sites.google.com/site/droitouvrier>



### RPDS n° 778 - Février 2010

*Au sommaire :*

**Le maintien des garanties de santé et de prévoyance des anciens salariés**

**Le contentieux des contrats aidés**

**Le droit et les juges** : Le droit d'alerte des délégués du personnel : Un droit qui s'impose à l'employeur

**Réflexion sur...** : La conformité aux textes internationaux des dispositions de la loi du 20 août 2008 sur la représentativité syndicale

**Pratique prud'homale** : Utiliser correctement les pouvoirs en audience de référé

**L'actualité juridique** : sommaires de jurisprudence et de législation

Pour les lecteurs non abonnés à la RPDS, il peut être commandé à : **NSA La Vie Ouvrière, BP 88, 27190 Conches-en-Ouche**

Prix du numéro : **6,80 € (+ forfait de 3 € par envoi)**.

Abonnement : **71 € par an à NSA La Vie Ouvrière, BP n° 50119, 92244 Malakoff cedex.**

Commandes et abonnement en ligne sur notre site Internet [www.librairie-nvo.com](http://www.librairie-nvo.com) ou [www.lecodedutravail.fr](http://www.lecodedutravail.fr)