

# Tables de l'année 2008

Au sommaire :

Table des articles, notes, conclusions et avis classés par noms d'auteurs ..... I à V

Table alphabétique des matières ..... VI à XX

Table chronologique de la jurisprudence ..... XXI à XXIV

Nous rappelons à nos lecteurs que figurent sur Internet (site [www.cgt.fr](http://www.cgt.fr), dans les pages "Publications juridiques" de la rubrique "Kiosque") en téléchargement libre :

- la table thématique pluri-annuelle de nos articles depuis 1990,
- la table alphabétique des matières de chacune des années depuis 1997,
- la table chronologique de la jurisprudence européenne depuis 1994,

Ces outils constituent un complément indispensable aux tables annuelles en version "papier" en permettant une vision transversale sur plus d'une décennie.

## Table des articles, conclusions, avis et notes classés par noms d'auteur

### ADAM Patrice

• Harcèlement moral (managérial), dénonciation d'actes répréhensibles par le salarié et réaction patronales.

*Cour d'appel de Paris (21<sup>e</sup> Ch. C) 11 octobre 2007* ..... **7**

• La prise en compte des risques psychosociaux par le droit du travail français ..... **313**

• Qui dit rémunération, dit contrat (de travail) : une idée qui ne veut pas mourir !

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 mars 2008 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2008* **488**

• La Chambre sociale de la Cour de cassation exerce son contrôle sur la qualification de harcèlement moral : un revirement, pourquoi pas, pourquoi faire ?

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 septembre 2008 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 septembre 2008 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 septembre 2008 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 septembre 2008* ..... **545**

• Evaluation (illicite) des salariés et action collective.

*Tribunal de grande instance de Nanterre (2<sup>e</sup> Ch.) 5 septembre 2008* ..... **585**

### BATTEN Patrick

• Le temps nécessaire à l'exercice du mandat est apprécié en conscience par le magistrat conseiller prud'homme.

*Cour d'appel de Chambéry (Corr.) 12 septembre 2007* ..... **66**

• Qualité de co-employeurs au sein d'un groupe.

*Conseil de prud'hommes d'Aubenas (Ind. - Départ.) 15 avril 2008* ..... **478**

### BAUBY Pierre

Les services publics et l'intégration européenne ..... **158**

### BAUMGARTEN Christophe

La dissimulation des licenciements économiques par des procédés frauduleux, sanctionnée par la réintégration des salariés licenciés.

*Cour d'appel de Versailles (6<sup>e</sup> Ch.) 2 octobre 2007* ..... **302**

### BERAUD Jean-Marc

Entretien annuel d'évaluation des salariés, consultation du CHSCT et déclaration auprès de la CNIL (Rapport).

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 novembre 2007* ..... **53**

### BIED-CHARRETON Marie-France

• L'article L. 135-2 du Code du travail (L. 2254-1 recod.) et l'application égalitaire obligatoire des conventions et accords collectifs.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 décembre 2007 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 9 juin 2004* ..... **344**

• Au sujet du livre : "De mai 68 à LIP, un dominicain au cœur des luttes" de Jean Raguénès ..... **469**

### BIZOT Nathalie

• Application volontaire d'une convention collective : la mention sur les bulletins de paie doit s'accompagner d'une application matériellement vérifiable.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 15 novembre 2007* ..... **388**

• Qualification des déplacements professionnels et conditions d'obtention de la prime d'habillement-déshabillage : un arrêt (très) contestable.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 26 mars 2008* ..... **498**

• Le juge doit rechercher si les prérogatives que l'employeur tient de l'accord collectif ont été mises en œuvre de bonne foi.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 7 mai 2008* **572**

**BLIGNIERES (de) Inès**

La mise à pied de nature conservatoire ou disciplinaire ne suspend pas le mandat d'un représentant du personnel.  
*Cour de cassation (Ch. Crim.) 11 septembre 200* ..... **82**

**BONNECHÈRE Michèle**

- Sur l'ordre public en droit du travail : les principes sont toujours là... **11**
- Chroniques jurisprudentielles de Droit social européen ..... **90**
- La production des Cours européennes en droit social : éléments de réflexion ..... **552**

**BOUAZIZ Pierre**

Des prérogatives respectives du CE et du CHSCT et de l'articulation des réunions d'informations et de consultation.  
*Tribunal de grande instance de Paris (référé) 13 juillet 2007* ..... **505**

**BOUGNOUX Jean-Pierre**

Cession d'une société filiale, responsabilité du cédant et nature du préjudice causé aux salariés.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 14 novembre 2007* ..... **109**

**BOULMIER Daniel**

- A propos de l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 *Modernisation du marché du travail* (art. 11 point 5) - Premières réactions aux mesures concernant la conciliation prud'homale ..... **54**
- Le remplacement du salarié malade à l'épreuve du pouvoir d'organisation de l'employeur.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 18 octobre 2007 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2008* ..... **236**
- Les pouvoirs du juge prud'homal des référés en matière de réintégration de salarié gréviste illégalement licencié et d'interprétation d'une convention ou d'un accord collectif.  
*Conseil de prud'hommes de Nanterre (réf. - départ.) 26 septembre 2006 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 juin 2007* ..... **337**
- La formation de référé du Conseil de prud'hommes peut interpréter une convention collective, sous le contrôle de la Cour de cassation.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 juin 2007* **339**
- Requalification d'un CDD lors de la rupture liée à un transfert conventionnel des contrats de travail.  
*Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> Ch. C) 14 juin 2007* ..... **385**
- Conclusion et dénonciation d'un accord collectif : sanction du défaut de consultation des institutions représentatives du personnel.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008* ..... **413**
- Chronique jurisprudentielle - Procédure prud'homale ..... **453**

**BOUSSARD-VERRECCHIA**

**Emmanuelle (et PETRACHI Xavier)**  
Regards croisés sur la communauté de travail.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 1<sup>er</sup> avril 2008* ..... **361**

**BRAUN Anne**

CDD à objet défini : une mesure patronale à l'objectif bien défini ..... **563**

**CAILLOSSE Jacques**

Service public et concurrence : le service public entre deux mythologies ..... **199**

**CANUT Florence**

Une convention collective antérieure à l'entrée en vigueur de la loi du 2 août 2005 ne peut valoir dérogation aux nouvelles dispositions de l'article L. 432-16 du Code du travail relatives à la durée du mandat des délégués du personnel.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 7 novembre 2007* ..... **135**

**CHAGNY Yves**

Observations sur un thème discret : le licenciement pour motif économique de la procédure de sauvegarde ..... **238**

**CHARVIN Robert**

Les contre-réformes de la protection sociale : le droit social, les juristes au pays des merveilles ..... **14**

**CHIREZ Alain**

Florilège de nouveaux principes autour d'un CNE désamorcé (à propos de l'arrêt de la Chambre sociale de la Cour de cassation du 1<sup>er</sup> juillet 2008) ..... **512**

**COHEN Maurice**

- L'examen spécifique par un expert comptable des comptes d'un comité d'établissement constitué dans une des sociétés de l'UES.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 novembre 2007* ..... **294**
- La requalification en CDI de multiples contrats de mise à disposition.  
*Conseil de prud'hommes de Figeac (sect. Com.) 14 novembre 2007* ..... **340**
- La requalification en CDI à plein temps de multiples CDD à temps partiel.  
*Cour d'appel de Besançon, 18 décembre 2007* ..... **440**

**DARVES-BORNOZ Paul**

- Effectivité de l'information/consultation des comités d'entreprise.  
*Tribunal de grande instance de Paris (réf.) 17 janvier 2008 ; Tribunal de grande instance d'Annecy (réf.) 28 janvier 2008* ..... **334**
- La désignation de l'expert du CHSCT en cas de risque grave et de projet important.  
*Cour d'appel de Metz (ch. urgences) 11 décembre 2007 ; Tribunal de grande instance de Bonneville (réf.) 8 octobre 2007* ..... **431**

- Loi nouvelle et plafond de garantie de l'AGS.  
*Cour d'appel de Chambéry (Ch. Soc.) 26 juin 2008* ..... **537**
- Seuls les licenciements collectifs prononcés dans le cadre d'un PSE sont visés par la prescription de l'action en contestation prévue à l'article L. 1235-7 C. Tr. (L. 321-16 anc.).  
*Cour d'appel de Chambéry (Ch. Soc.) 4 juillet 2008* ..... **616**

**DEBY François**

Le droit d'accès du salarié aux paramètres de sa rémunération contractuelle n'est pas soumis au secret des affaires (Avis).  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 18 juin 2008* ..... **533**

**DJOTANG-NGNIA Reine Myreille**

Pour une prise en compte continue et progressive de l'ancienneté du salarié ..... **97**

**DOCKÈS Emmanuel**

Le juge et la négociation ..... **290**

**DRICA Marie-Ange**

Les actions de formation et le temps de travail effectif : à la recherche d'un équilibre.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 juillet 2007* ..... **137**

**DUCROCQ Stéphane**

- Secret des correspondances, trouble objectif dans le fonctionnement de l'entreprise et droit disciplinaire.  
*Cour de cassation (Ch. mixte) 18 mai 2007* ..... **18**
- Répétition d'accident du travail et recours du CHSCT à un expert.  
*Cour d'appel de Douai (14<sup>e</sup> Ch.) 28 septembre 2007* ..... **333**
- Approche comparative au sein d'un panel de salariés en matière de traitement des discriminations.  
*Conseil de prud'hommes de Nanterre (départ.) 15 octobre 2007 ; Conseil de prud'hommes de Rambouillet (ind.) 13 novembre 2007 ...* **349**

**DUMOULIN François**

L'externalisation d'un service considéré comme cause de suppression des emplois et nécessitant l'établissement d'un plan de sauvegarde.  
*Tribunal de grande instance de Strasbourg (réf.) 30 novembre 2007* ..... **392**

**DUPLAT Jacques**

L'appréciation de l'ancienneté dans l'entreprise après transfert conventionnel lors de la désignation d'un délégué syndical (Avis).  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 septembre 2007* ..... **42**

**FAIVRE-PICON Michel**

La contestation des élections professionnelles doit être formalisée par une déclaration au greffe du Tribunal d'instance, la télécopie ne suffit pas.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008* ..... **353**

**FERRARO Jérôme**

• La moralisation de la rupture de la période d'essai.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 novembre 2007* ..... **298**

• Le principe de la réparation du préjudice transposé à l'indemnisation du licenciement nul.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 janvier 2008* ..... **445**

**GARAT Thiphaine (et F. Meyer)**

Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles : la prise en compte de l'incidence professionnelle dans la détermination du taux d'incapacité permanente partielle ..... **415**

**GAUDU François**

Les ruptures d'un commun accord ..... **594**

**GAYAT Emmanuel**

• La protection des locaux syndicaux face aux tentatives d'atteinte aux libertés collectives des salariés.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 26 septembre 2007* ..... **355**

• Reclassement interne et reclassement externe : pour une unification des régimes de sanction.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 12 février 2008 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 mai 2008* **581**

**GÉLY Alain**

Les biens publics, leur financement et les "partenariats public-privé" ..... **180**

**GINON Anne-Sophie (et Frédéric Guiomard)**

Le suicide peut-il constituer un risque professionnel ? ..... **367**

**GUÉDON Monique**

L'accord collectif pour éviter l'intervention du juge ? ..... **260**

**GUGLIELMI Gilles J.**

Réflexions critiques sur la notion d'externalisation (services publics) ..... **175**

**GUIOMARD Frédéric (et Anne-Sophie Ginon)**

Le suicide peut-il constituer un risque professionnel ? ..... **367**

**GÜNEL Sultan**

• Fusion de sociétés et consultation du comité d'entreprise européen.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008* ..... **381**

• Fusion d'entreprises et consultation du comité d'entreprise.

*Tribunal de grande instance de Paris (1<sup>re</sup> Ch. S) 22 janvier 2008* ..... **434**

**GUYON Alain**

Le juge peut rechercher le motif économique d'une convention de reclassement personnalisé.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008* ..... **305**

**GUYON Julie**

Caractère par nature temporaire de l'emploi et recours au CDD d'usage.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 janvier 2008 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 janvier 2008* ..... **245**

**HAMOUDI Karim**

• Conditions d'application du forfait jour et sanction du non-respect.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 31 octobre 2007* ..... **146**

• Protection des femmes enceintes et des accidentés du travail : le motif économique d'un licenciement ne caractérise pas, à lui seul, l'impossibilité de maintenir le contrat de travail.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 mai 2008* ..... **538**

**HÉAS Franck**

Organisation collective du travail et sécurité des salariés.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008* ..... **424**

**HENRY Michel**

Domages et intérêts pour congés non pris : le retour de la prescription trentenaire.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 17 avril 2008* ..... **570**

**ITURRIOZ Marie-Pierre**

L'avis émis par un comité de suivi d'un accord collectif ne comprenant que les représentants des organisations signataires n'a pas valeur d'avenant interprétatif.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 juillet 2007* ..... **27**

**JACQUEMET Gilbert**

• La réduction de l'indemnité de fin de contrat par voie conventionnelle conditionnée par une proposition individuelle de formation.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 juillet 2007* ..... **69**

• Appréciation du respect du SMIC : le paiement des temps de pause est exclu de l'assiette.

*Conseil de prud'hommes de Perpignan (Comm. - départ.) 1<sup>er</sup> avril 2008 ; Tribunal de Police de Lyon 24 octobre 2008* ..... **624**

**JOHANSSON Anja**

La qualification juridique du temps de déplacement dans l'entreprise en tenue de travail.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 31 octobre 2007* ..... **143**

**JOSEPH Daniel**

Démision du salarié et bénéfice du plan de sauvegarde de l'emploi.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 juin 2008* ..... **620**

**KOUBI Geneviève**

La dégénérescence du service public : du service "au" public au service "rendu à la personne" ..... **167**

**LACOSTE-MARY Valérie**

• Atterrisage forcé sur le droit français (le juge français et le contrat de travail international d'une hôtesse de l'air).

1) *Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> ch. C) 14 avril 2005 ; 2) Conseil de prud'hommes de Bobigny (sect. encadrement) 25 janvier 2007* ..... **247**

• Application du règlement communautaire 44/2001 à un litige de travail international.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 1<sup>er</sup> avril 2008* ..... **438**

**LARDY-PÉLISSIER Bernadette**

L'obligation de formation n'est pas réductible à l'obligation d'adaptation.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 octobre 2007* ..... **296**

**LE DUIGOU Jean-Christophe**

Démocratie sociale et inaliénabilité des biens publics ..... **223**

**LEJARD Philippe**

• Les surprenantes conséquences pécuniaires de l'inobservation par un salarié du préavis de licenciement dont il n'a pas été dispensé.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 18 juin 2008* ..... **578**

• Paiement des salaires et remise de documents au salarié : le caractère quérable peut être écarté.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 mars 2005* **621**

**LEROUGE Loïc**

Souffrance mentale au travail et mobilisation de l'obligation de sécurité de l'employeur.

*Cour d'appel de Versailles (6<sup>e</sup> ch.) 15 janvier 2008* ..... **485**

**LEROY Patrick**

Délai de contestation par une CPAM de la qualification professionnelle d'un accident.

*Cour de cassation (2<sup>e</sup> Ch. civ.) 2 mai 2007* **60**

**LOUNIS Antoine**

Le droit d'agir en justice constitue l'expression d'une liberté fondamentale envers laquelle toute restriction est entachée de nullité.

*Cour d'appel d'Aix-en-Provence (9<sup>e</sup> ch. B) 7 juin 2007* ..... **34**

**MASSON Philippe**

Juge et négociation. Libre propos : le point de vue de la CGT ..... **279**

**MAZARS Marie-France**

Le juge qui s'invite à la négociation ..... **282**

**MAZIÈRES (de SENG) Arnaud**

- L'employeur n'est pas habilité à imposer aux salariés un service minimum pour raison de sécurité durant une grève.

*Tribunal de grande instance d'Aix-en-Provence (1<sup>re</sup> sect. A) 5 juillet 2007* ..... **29**

- La poursuite des contrats ordonnée par le juge des référés à l'occasion d'un changement de concessionnaire

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 12 juin 2007* **87**

- Avant-propos au numéro spécial "Personnes publiques et personnes privées dans la gestion du service public - Intérêt général et intérêt des travailleurs" ..... **154**

- L'annulation d'une sanction disciplinaire pour non prise en compte par l'employeur des recommandations du médecin du travail contrairement à son obligation de sécurité de résultat.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 décembre 2007* ..... **342**

- Grève en vue d'obtenir l'application et le respect d'une convention collective de branche.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 4 décembre 2007* ..... **347**

- L'engagement de la responsabilité civile des syndicats lors d'un conflit collectif exige leur implication directe.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 14 novembre 2007* ..... **358**

- Une collectivité territoriale qui exploite un service public sous forme d'une régie doit assurer le paiement de l'expert comptable du comité d'entreprise.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 18 décembre 2007* ..... **379**

- Nullité d'un accord en l'absence de convocation d'une organisation syndicale lors d'une négociation collective.

*Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> ch. C) 18 octobre 2007* ..... **389**

- Le refus d'acceptation par les salariés d'un transfert conventionnel ne constitue pas une cause réelle et sérieuse de licenciement.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 décembre 2007* ..... **404**

- La décision d'agir en justice d'un syndicat ou d'une association doit respecter les clauses statutaires ou à défaut provenir de l'assemblée générale.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008* ..... **448**

- Evaluation des salariés et modalités de rémunération nécessitent des consultations distinctes du comité d'entreprise.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 10 avril 2008* ..... **472**

- La rupture du contrat de travail d'un salarié protégé en période d'essai implique une autorisation administrative préalable.

*Conseil de prud'hommes de Nanterre (comm. - départ.) 11 janvier 2008* ..... **496**

- Qualification des déplacements professionnels et conditions d'obtention de la prime d'habillement-déshabillage : un arrêt (très) contestable.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 26 mars 2008* ..... **498**

- Le dépassement du terme d'un CDD à temps partiel ne fait pas naître un temps plein.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 mai 2008* ..... **526**

- La présomption simple de non-salariat ne résiste pas à l'examen des conditions de travail de travailleurs "indépendants".

*Cour de cassation (2<sup>e</sup> Ch. civ.) 20 mars 2008* ..... **528**

- L'annulation par le juge administratif (en référé) d'un arrêté préfectoral de réquisition disproportionnée de grévistes.

1) *Tribunal administratif de Lyon (réf.) 1<sup>er</sup> juin 2008* ; 2) *Tribunal administratif de Lyon (réf.) 4 juin 2008* ..... **613**

**MÉDEAU Xavier**

- La nullité du licenciement en application de l'article L. 313-24 du Code de l'action sociale et des familles.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 26 septembre 2007* ..... **306**

- La force des dispositions conventionnelles en matière d'élargissement du périmètre de reclassement préalable au licenciement.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 mai 2008* ..... **492**

**MÉNARD Claudy**

- Le travail intermittent ne peut être instauré que par des clauses d'accord collectif précisant les emplois permanents concernés.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 juin 2007* ..... **44**

- L'inclusion des salariés mis à disposition pour le calcul de la subvention de fonctionnement du comité d'entreprise.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 7 novembre 2007* ..... **128**

- Incompatibilité entre la prise en charge par le comité d'entreprise des frais de congés (CFESS) et le critère tiré de l'appartenance syndicale.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 avril 2008* ..... **470**

- L'action des syndicats pour imposer le respect des prérogatives des IRP dans le cadre d'une externalisation de services.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 juin 2008* ..... **626**

**MÉTIN David**

Les revendications patronales pour faire évoluer le contrat de travail à l'abri du contrôle du juge : libre propos (l'approche d'un avocat, conseil des salariés) ..... **266**

**MEYER Francis (et Tiphaine Garat)**

Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles : la prise en compte de l'incidence professionnelle dans la détermination du taux d'incapacité permanente partielle **415**

**MEYER Georges**

Que reste-t-il du pouvoir patronal de réquisition des salariés grévistes ?

*Cour d'appel d'Aix-en-Provence (1<sup>re</sup> ch. civ.) 17 juin 2008* ..... **574**

**MEYRAT Isabelle**

Les conventions collectives soustraites au respect du principe "à travail égal, salaire égal" ? *Cour de cassation (Ch. Soc.) 4 décembre 2007* ..... **535**

**MICHEL Stéphane**

Présentation succincte des critères de représentativité syndicale après la loi du 20 août 2008 ..... **604**

**MORACCHINI-ZEIDENBERG**

**Stéphanie**

L'abus du salarié ne se présume pas. *Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 février 2008* ..... **397**

**MORIN Marie-Laure**

Cession d'une société filiale, responsabilité du cédant et nature du préjudice causé aux salariés (rapport).

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 14 novembre 2007* ..... **106**

**PARDO Emmanuel**

La portée de l'annulation d'un avis d'inaptitude émis par un médecin du travail.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 4 octobre 2007* ..... **309**

**PESKINE Elsa**

L'appréciation de l'intégration étroite et permanente à la collectivité de travail du donneur d'ordres.

*Tribunal d'instance de St-Germain-en-Laye 12 octobre 2007 ; Tribunal d'instance de Toulouse 19 novembre 2007* ..... **73**

**PETRACHI Xavier**

(et Emmanuel Boussard-Verrechia)

Regards croisés sur la communauté de travail.  
*Cour de cassation (Ch. Soc.) 1<sup>er</sup> avril 2008* ..... **361**

**POIRIER Mireille**

• Faute grave, définition et régime.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 septembre 2007* ..... **140**

• A propos des revirements de jurisprudence : cris et chuchotements ..... **457**

• Pour la nullité du licenciement décidé en représailles d'une action en justice intentée par le salarié contre son employeur.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 février 2008* ..... **519**

**PORTA Jérôme**

Exercice d'une liberté collective par le salarié dans le cadre de sa vie personnelle, éviction du pouvoir disciplinaire et trouble caractérisé au sein de l'entreprise.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 mai 2007* ..... **70**

**RENNES Pascal**

• Le refus de réembaucher en priorité un représentant du personnel constitue une discrimination que le juge peut faire cesser en ordonnant son réembauchage.

1) *Conseil de prud'hommes de Thionville (réf.) 30 mai 2007 ; 2) Cour d'appel de Metz (ch. réf.) 28 juin 2007* ..... **38**

• L'appréciation de l'ancienneté dans l'entreprise après transfert conventionnel lors de la désignation d'un délégué syndical.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 septembre 2007* ..... **42**

• Mouvement syndical et droit du travail : interactions ..... **57**

• Représentativité : les principes de liberté et d'égalité syndicales appréciés avec raison.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 4 décembre 2007 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 10 octobre 2007* ..... **113**

• Unité économique et sociale et configuration des institutions représentatives du personnel.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 13 février 2008 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008* ..... **451**

• Note de lecture - Au sujet de : "Réseaux d'entreprises et droit du travail" d'Elsa Peskine ..... **568**

• Annulation d'une prime antigreve dissimulée sous l'apparence d'une avance remboursable de l'employeur.

*Tribunal de grande instance de Dax (réf.) 15 avril 2008* ..... **611**

**RIANDEY Paul**

La discrimination raciste dans l'offre d'emploi sanctionnée.

*Cour d'appel de Paris (11<sup>e</sup> ch. sect. A) 6 juillet 2007* ..... **130**

**RICHARD Emmanuelle**

La protection de l'activité syndicale de travailleurs ne disposant pas d'un mandat représentatif.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 13 mai 2008* ..... **630**

**SAINT-JOURS Yves**

La situation juridique des personnels employés dans les services publics ..... **186**

**SARAMITO Francis**

• La nécessaire conscience du danger par un employeur implique une faute inexcusable de sa part.

*Tribunal des affaires de Sécurité sociale de Lille, 3 mai 2005 ; Cour d'appel de Douai (Ch. Soc.) 13 avril 2007* ..... **24**

• Un précédent dangereux : les restrictions au droit de grève dans les services publics de transport terrestre de voyageurs ..... **191**

• La compétence prud'homale en cas de recours d'un employeur contre un salarié ayant commis une faute dans l'exécution du contrat.

*Cour de cassation (2<sup>e</sup> Ch. Civ.) 20 décembre 2007* ..... **384**

• Le recours d'un employeur à la procédure disciplinaire entraîne l'observation du délai d'un mois pour prononcer la sanction, même un avertissement.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 avril 2008* ..... **443**

• Le refus d'un allongement important du temps de trajet en l'absence de clause de mobilité ne constitue pas une cause réelle et sérieuse de licenciement.

*Cour d'appel de Grenoble (Ch. Soc.) 28 janvier 2008* ..... **482**

• La durée trop brève d'une formation ne permet pas à un employeur d'invoquer une insuffisance professionnelle.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 novembre 2007* ..... **495**

**DE SENG A Arnaud v. MAZIÈRES****SERVERIN Evelyne**

Négocier à l'ombre du tribunal ..... **253**

**SOETEMONDT Gilles**

Juge et négociation - Libres propos : le point de vue de la CFTD ..... **279**

**TARASEWICZ Yasmine**

Les revendications patronales pour faire évoluer le contrat de travail à l'abri du contrôle du juge - Libres propos (l'approche d'un avocat, conseil de l'entreprise) ..... **275**

**TARAUD Isabelle**

Le port obligatoire d'une tenue de travail oblige l'employeur à en assurer la charge d'entretien.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 mai 2008* ..... **531**

**TAURAN Thierry**

• Résumés d'arrêts récents de la Cour de cassation tous les mois en pages 3 et 4 de couverture.

• Quelques précisions en matière de congés payés.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 mai 2008* ..... **475**

**THIBAL Gilbert**

Sur le lien entre service public et entreprise publique ..... **221**

**TILLIE Patrick**

L'employeur est tenu en cas d'inaptitude partielle et de reclassement de reconsulter le médecin du travail lorsque le salarié refuse le nouveau poste.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2008* ..... **494**

**URBAN Quentin**

Gouvernance d'entreprise : les leçons de jurisprudence en droit des sociétés commerciales.

*Cour de cassation (Ch. Com.) 29 janvier 2008* ..... **215**

**VERDIN Chantal**

Indemnisation du conseiller du salarié licencié en violation du statut protecteur.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2007* ..... **80**

**VÉRICEL Marc**

Restructuration du marché du travail et ouverture à la concurrence du service public de l'emploi ..... **209**

**WAQUET Philippe**

Représentants du personnel. Rôle respectif de l'administration et du juge judiciaire dans le contrôle des licenciements.

*Cour de cassation (Ch. Soc.) 26 septembre 2007 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 26 septembre 2007 ; Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 novembre 2007* ..... **120**

# Table alphabétique des matières\*

## ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

### PROCÉDURE

Connaissance de l'accident – Contestation par la Caisse – Délai de forclusion.

<b>Cour de cassation (2<sup>ème</sup> Ch. Civ.) 2 mai 2007</b> .....	64
Note <b>Patrick Leroy</b> .....	64

### PROTECTION

Licenciement pour motif personnel – Accident de travail – Inaptitude physique – Proposition d'un emploi adapté – Refus du salarié – Caractère abusif – Appréciation – Office du juge.

<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 février 2008</b> .....	397
Note <b>Stéphanie Moracchini-Zeidenberg</b> , Maître de conférences en droit privé, membre du CERDAC (Centre d'Etude et de Recherche en Droit des Affaires et des Contrats) - Université Montesquieu Bordeaux IV .....	398

Licenciement pour motif personnel – Inaptitude physique – Accident du travail – Reclassement du salarié – Obligation de l'employeur – Refus du salarié – Conclusions du médecin du travail – Propositions de mesures individuelles.

<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2008</b> .....	494
Note <b>Patrick Tillie</b> .....	494

Licenciement – Lettre – Motivation – Protection spéciale – Salariée enceinte – Exécution du contrat suspendue en raison d'un accident du travail – Impossibilité de maintenir le contrat – Caractérisation – Motif économique (non).

<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 mai 2008</b> .....	538
Note <b>Karim Hamoudi</b> , Avocat au Barreau de Paris .....	539

### RÉPARATION

Accident mortel survenu sur un chantier de renouvellement de voies de chemin de fer – Maintien des circulations sur la voie voisine – Employeur ayant nécessairement conscience du danger – Insuffisance des mesures prises pour l'éviter, en fonction de la situation et des circonstances – Faute inexcusable de l'employeur.

<b>1) Tribunal des affaires de Sécurité sociale de Lille, 3 mai 2005</b> .....	22
<b>2) Cour d'appel de Douai (Ch. soc.) 13 avril 2007</b> .....	23
Note <b>Francis Saramito</b> .....	24

**Doctrine** : Le suicide peut-il constituer un risque professionnel ?, par **Anne-Sophie Ginon** et **Frédéric Guimard**, Maîtres de conférences à l'Université Paris-X-Nanterre, IREP (UMR CNRS 7029) .....

**Doctrine** : Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles : la prise en compte de l'incidence professionnelle dans la détermination du taux d'incapacité permanente partielle, par **Tiphaine Garat**, Chargée de recherche à l'Institut du travail, Présidente de formation au TCI de Strasbourg, et **Francis Meyer**, Maître de conférences à l'Institut du travail de Strasbourg .....

## ANCIENNETÉ

**Doctrine** : Pour une prise en compte continue et progressive de l'ancienneté du salarié au travail, par **Reine Myreille Djotang-Ngnia**, Docteur en droit .....

## COMITÉS D'ENTREPRISE

### ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Prise en charge de frais au titre des congés de formation économique sociale et syndicale (CFESS) – Plafond de remboursement par organisation syndicale en fonction de sa représentativité dans le groupe – Droit individuel des salariés – Appartenance syndicale ne pouvant limiter ledit droit.

<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 avril 2008</b> .....	470
Note <b>Claudy Ménard</b> .....	470

### ATTRIBUTIONS ÉCONOMIQUES

Consultation – Incomplétude de l'information – Suspension des mesures patronales (deux espèces) – Consultation préalable du CHSCT (première espèce).

<b>Première espèce : Tribunal de Grande Instance de Paris (référé) 17 janvier 2008</b> .....	334
<b>Deuxième espèce : Tribunal de grande instance d'Annecy (référé) 28 janvier 2008</b> .....	335
Note <b>Paul Darves-Bornoz</b> .....	336

Fusion d'entreprises.

<b>Tribunal de grande instance de Paris (1<sup>re</sup> ch. S) 22 janvier 2008</b> .....	434
Note <b>Sultan Günel</b> , juriste syndicale .....	438

1<sup>o</sup> Consultation – Objet – Distinction – Modalités de rémunération – Dispositif d'évaluation des salariés – Identité des consultations (non) – Suspension de la mesure patronale (oui) – 2<sup>o</sup> Action en justice – Exercice d'une voie de recours – Titulaire – Mandat.

<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 10 avril 2008</b> .....	472
Note <b>Arnaud Mazières</b> .....	473

**Doctrine** : Des prérogatives respectives du CE et du CHSCT et de l'articulation des réunions d'informations et de consultation (à propos d'une ordonnance de référé du TGI de Paris du 13 juillet 2007), par **Pierre Bouaziz**, Avocat au Barreau de Paris .....

Annexe : CHSCT – Attributions – Mission confiée par le comité d'entreprise (L. 2323-8) – Procédure de consultation – Assimilation (non).

**Tribunal de grande instance de Paris (référé) 13 juillet 2007** .510

**Doctrine** : Évaluation (illicite) des salariés et action collective (à propos de TGI Nanterre, 5 septembre 2008, RG n° 08/05737, CHSCT nord et a. / Sté Wolters Kluwer France) par **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2, Chercheur au CERIT-CRDP .....

Annexe : Contrat de travail – Exécution – Dispositif d'évaluation des salariés – Rôle des IRP – Critères vagues portant sur des comportements et non des compétences professionnelles – Caractère illicite – Suspension du projet.

<b>Tribunal de grande instance de Nanterre (2<sup>e</sup> ch.) 5 septembre 2008</b> .....	591
---	-----

\* Les auteurs des notes de jurisprudence dont la qualité n'est pas spécifiée sont membres du Comité de rédaction du *Droit Ouvrier* ; la composition de celui-ci est indiquée en page 2 de couverture.

Syndicat professionnel – Action en justice – Intérêt collectif de la profession – Domaine – Institutions représentatives du personnel – Obligations d'information et de consultation – Respect.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 juin 2008** .....626  
 Note **Claudy Ménard** .....627

## COMITÉS D'ENTREPRISE EUROPÉENS

Information et consultation – Processus de décision affectant les intérêts des travailleurs – 1° Fusion entre sociétés – Consultation préalable à la délibération du conseil d'administration – Trouble manifestement illicite – 2° Etendue – Identité avec l'information donnée au comité d'entreprise (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008** .....381  
 Note **Sultan Günel**, juriste syndicale .....382

## EXPERT

Comité d'entreprise – Unité économique et sociale – Comité d'établissement d'une des sociétés – Examen spécifique des comptes avec assistance d'un expert-comptable indépendamment de l'examen des comptes de l'UES par le comité central d'entreprise.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 28 novembre 2007** .....294  
 Note **Maurice Cohen** .....294

Examen annuel des comptes - Expert-comptable – 1° Mise en œuvre – Date – Détermination – 2° Rémunération – Paiement par l'employeur – Collectivité territoriale.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 18 décembre 2007** .....379  
 Note **Arnaud Mazières** .....380

## FONCTIONNEMENT

Subvention de fonctionnement – Assiette – Travailleurs mis à disposition par d'autres sociétés – Inclusion.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 7 novembre 2007** .....128  
 Note **Claudy Ménard** .....128

## COMITÉS D'HYGIENE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### ATTRIBUTIONS

**Doctrine** : Entretien annuel d'évaluation des salariés, consultation du CHSCT et déclaration auprès de la CNIL, rapport de **Jean-Marc Béraud**, Conseiller à la Cour de cassation .....49  
 Annexe : LIBERTES ET DROITS FONDAMENTAUX – Evaluation des salariés – Instauration d'un entretien annuel d'évaluation – 1° Incidence sur la rémunération – Incidences psychologiques ayant des répercussions sur les conditions de travail - Consultation du CHSCT (oui) – 2° Déclaration préalable à la CNIL – Nécessité d'établir le caractère automatisé du traitement.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 novembre 2007** .....53

COMITÉS D'ENTREPRISE – Consultation – Incomplétude de l'information – Suspension des mesures patronales (deux espèces) – Consultation préalable du CHSCT (première espèce).

**Première espèce : Tribunal de Grande Instance de Paris (référé) 17 janvier 2008** .....334

**Deuxième espèce : Tribunal de grande instance d'Anney (référé) 28 janvier 2008** .....335

Note **Paul Darves-Bornoz** .....336

**Doctrine** : Des prérogatives respectives du CE et du CHSCT et de l'articulation des réunions d'informations et de consultation (à propos d'une ordonnance de référé du TGI de Paris du 13 juillet 2007), par **Pierre Bouaziz**, Avocat au Barreau de Paris ..... 505

Annexe : CHSCT – Attributions – Mission confiée par le comité d'entreprise (L. 2323-8) – Procédure de consultation – Assimilation (non).  
**Tribunal de grande instance de Paris (référé) 13 juillet 2007** .510

**Doctrine** : Évaluation (illicite) des salariés et action collective (à propos de TGI Nanterre, 5 septembre 2008, RG n° 08/05737, CHSCT nord et a. / Sté Wolters Kluwer France) par **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2, Chercheur au CERIT-CRDP .....585

Annexe : Contrat de travail – Exécution – Dispositif d'évaluation des salariés – Rôle des IRP – Critères vagues portant sur des comportements et non des compétences professionnelles – Caractère illicite – Suspension du projet.

**Tribunal de grande instance de Nanterre (2<sup>e</sup> ch.) 5 septembre 2008** .....591

## DÉSIGNATION

Unité économique et sociale – Désignation d'un délégué syndical – Validité pour la mise en place ultérieure des autres IRP (deux espèces) – Motifs du refus récent de reconnaissance non justifiés (première espèce) – Effets de la reconnaissance de l'UES. – Diversification et décentralisation des IRP (oui) – Collège désignatif du CHSCT – Bureau de vote ne pouvant être constitué que par des électeurs (deuxième espèce).

**Première espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 13 février 2008** .....451

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008** .....451

Note **Pascal Rennes** .....452

## EXPERTS

### recours

Risque grave – Répétition d'accidents du travail.

**Cour d'appel de Douai (14<sup>e</sup> Ch.) 28 septembre 2007** .....333  
 Note **Stéphane Ducrocq** .....333

Désignation – Cas (deux espèces) – Risque grave (première espèce) – Projet important (deuxième espèce).

**Première espèce : Cour d'appel de Metz (ch. urgences) 11 décembre 2007** .....431

**Deuxième espèce : Tribunal de grande instance de Bonneville (référé) 8 octobre 2007** .....432

Note **Paul Darves-Bornoz** .....433

## CONGÉS PAYÉS

1° Congés payés – Mode de calcul – Jours ouvrables, jours ouvrés – Travail en équipes, travail en continu, travail en discontinu – 2° Conventions et accords collectifs – Norme atypique – Prime – Calcul – Articulation des sources.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 mai 2008** .....475

Note **Thierry Tauran**, Maître de conférences à l'Université Paul Verlaine de Metz .....477

## CONSEILS DE PRUD'HOMMES

### ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

Conseils de prud'hommes – Exercice du mandat – Temps passé – Feuille de présence – Accusation d'altération – Défaut de preuve – Temps consacré à l'activité juridictionnelle – Appréciation en conscience du magistrat – Relaxe.

**Cour d'appel de Chambéry (correc.) 12 septembre 2007** .....66

Note **Patrick Batten**, Avocat au Barreau de Lyon .....68

### COMPÉTENCE

**Doctrine** : Négocier à l'ombre du tribunal, par **Evelyne Serverin**, Directeur de recherche au CNRS, IRERP, Université Paris-X Nanterre .....253

**Doctrine** : Juge et négociation : le point de vue des organisations syndicales :

- Intervention de **Gilles Soetemondt**, Président du Conseil de prud'hommes de Paris, CFDT .....279
- Intervention de **Philippe Masson**, responsable des activités "Droits et libertés" de la CGT .....279

Tiers victime d'un dommage causé par le salarié au cours de son travail – Employeur assurant la réparation du dommage – Action en remboursement exercée contre le salarié supposant l'existence d'une faute dans l'exécution du contrat de travail – Compétence de la juridiction prud'homale.

**Cour de cassation (2<sup>e</sup> Ch. Civ.) 20 décembre 2007** .....384  
Note **Francis Saramito** .....385

Compétence territoriale – Contrat de travail international – Règlement 44/2001 – Salarié mobile – Localisation des activités.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 1<sup>er</sup> avril 2008** .....438  
Note **Valérie Lacoste-Mary**, Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Comptrasec, UMR 5114, Institut du travail de Bordeaux .....439

## PROCÉDURE

Procédure prud'homale, extraits de décisions sélectionnés et commentés par **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut Régional du Travail, Université Nancy 2 - CERIT-CRDP, EA 1138, co-auteur du Lamy Prud'hommes.

Unité d'instance – Première instance pendante devant la Cour d'appel – Seconde saisine du Conseil de prud'hommes – Prétentions différentes – Règle de l'unicité de l'instance : oui.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 avril 2008** .....453

## bureau de conciliation

**Doctrine** : A propos de l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 Modernisation du marché du travail (art. 11 point 5) - Premières réactions aux mesures concernant la conciliation prud'homale, par **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut Régional du Travail Université Nancy 2 .....54

Office du juge - Information des parties sur leurs droits respectifs – Transaction – Concessions réciproques – Vérification.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 décembre 2007** .....295

## RÉFÉRÉ PRUD'HOMAL

Licenciement – Absences désorganisant le fonctionnement de la société – Absences dues à l'exercice normal du droit de grève – Réintégration.

**Conseil de prud'hommes de Nanterre (référé) 26 septembre 2006** .....337  
Note **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut régional du travail, Université Nancy 2 .....338

Pouvoir du juge d'interpréter une convention collective (oui) – Interprétation soumise au contrôle de la Cour de cassation (oui).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 juin 2007** .....339  
Note **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut régional du travail, Université Nancy 2 .....340

## CONSEILLERS DU SALARIÉ

Protection des représentants du personnel – Licenciement – Conseiller du salarié – Réintégration - Indemnisation.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2007** .....80  
Note **Chantal Verdin**, Conseillère prud'homme .....81

## CONTRAT DE TRAVAIL

### DÉFINITION DU RAPPORT SALARIAL

**Doctrine** : Les revendications patronales pour faire évoluer le contrat de travail à l'abri du contrôle du juge :

- Libre propos (l'approche d'un avocat, conseil des salariés), par **David Métin**, Avocat au Barreau de Versailles .....266
- Libres propos (l'approche d'un avocat, conseil de l'entreprise), par **Yasmine Tarasewicz**, Avocat au Barreau de Paris .....275

Employeur – Détermination – Groupe de sociétés – Qualité de co-employeurs – Absence d'autonomie de la filiale – Confusion d'intérêt, d'activités et de direction.

**Conseil de prud'hommes d'Aubenas (Industrie - Département) 15 avril 2008** .....478  
Note **Patrick Batten**, Avocat au Barreau de Lyon .....480

Employeur – Détermination – Travailleurs indépendants – Présomption de non-salariat – Preuve contraire – Assujettissement au régime général – Conditions.

**Cour de cassation (2<sup>eme</sup> ch. civ.) 20 mars 2008** .....528  
Note **Arnaud Mazières** .....530

### PÉRIODE D'ESSAI

Rupture – Motifs – Appréciation de la valeur professionnelle d'un salarié.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 novembre 2007** .....298  
Note **Jérôme Ferraro** .....299

Protection des représentants du personnel – Autorisation de la rupture du contrat de travail – Champ d'application – Période d'essai (oui).

**Conseil de prud'hommes de Nanterre (Commerce - Département) 11 janvier 2008** .....496  
Note **Arnaud Mazières** .....497

### EXÉCUTION DU CONTRAT

**Doctrine** : Atterrissage forcé sur le droit français (le juge français et le contrat de travail international d'une hôtesse de l'air), par **Valérie Lacoste-Mary**, Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Comptrasec, UMR 5114, Institut du travail de Bordeaux .....247  
Annexe : Contrat de travail international – Transport aérien – Juridiction compétente – Loi applicable.

**1) Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> ch. C) 14 avril 2005** .....250  
**2) Conseil de prud'hommes de Bobigny (section encadrement) 25 janvier 2007** .....250

Formation professionnelle – Obligation d'adaptation – Manquement de l'employeur - Préjudice – Préjudice distinct de celui résultant de la rupture du contrat de travail.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 23 octobre 2007** .....296  
Note **Bernadette Lardy-Pélessier**, Maître de conférences à l'Université de Sciences sociales de Toulouse .....296

Temps de travail – Heures supplémentaires – Suppression – Intérêt de l'entreprise – Manquement à l'exécution loyale du contrat de travail.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2008** .....447

Port obligatoire d'une tenue – Frais d'entretien – Charge devant être supportée par l'employeur.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 mai 2008** .....531  
Note **Isabelle Taraud**, Avocate au Barreau de Versailles .....531

**Doctrine** : Évaluation (illicite) des salariés et action collective (à propos de TGI Nanterre, 5 septembre 2008, RG n° 08/05737, CHSCT nord et a. c/ Sté Wolters Kluwer France) par **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2, Chercheur au CERIT-CRDP .....585

Annexe : Contrat de travail – Exécution – Dispositif d'évaluation des salariés – Rôle des IRP – Critères vagues portant sur des comportements et non des compétences professionnelles – Caractère illicite – Suspension du projet.

**Tribunal de grande instance de Nanterre (2<sup>e</sup> ch.) 5 septembre 2008** .....591

## MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Licenciement pour motif économique – Obligation de reclassement – Proposition de modification des contrats de travail – Elaboration d'un PSE conditionné au refus des salariés (L. 1222-6 CT) (non).

**Tribunal de grande instance de Strasbourg (référé) 30 novembre 2007** .....392

Note **François Dumoulin**, Avocat au Barreau de Lyon .....395

Lieu du travail – Contrat non écrit – Absence de clauses de mobilité ou de fixité – Nouveau lieu de travail entraînant un allongement important du trajet travail-domicile – Refus du salarié – Licenciement – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour d'appel de Grenoble (Ch. Soc.) 28 janvier 2008** .....482

Note **Francis Saramito** .....484

Rémunération – Caractère contractuel (deux espèces) – Prime résultant d'un usage – Suppression – Condition – Accord du salarié (première espèce) – Mutation de poste – Perte de primes de sujétion – Modification contractuelle – Accord du salarié (deuxième espèce).

**Première espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 mars 2008** .488

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2008** .489

Note **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2 (CERIT-CRDP) .....489

## CONTRAT A DURÉE DÉTERMINÉE

### CAS DE RECOURS

**Doctrine** : Caractère par nature temporaire de l'emploi et recours au CDD d'usage, par **Julie Guyon**, Avocate au Barreau de Paris .....242

Annexe : Contrats à durée déterminée – Contrats d'usage – Caractère temporaire de l'emploi – Condition de validité (deux espèces).

**Première espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 janvier 2008** .....245

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 janvier 2008** .....246

**Doctrine** : CDD à objet défini : une mesure patronale à l'objectif bien défini, par **Anne Braun**, Conseillère confédérale, Docteur en droit .....563

Annexe : Article 6 de la loi n° 2008-596 du 25 juin 2008 portant modernisation du marché du travail .....563

### RUPTURE - TERME

Irrégularité – Transfert conventionnel à l'occasion d'une perte de marché – Refus du repreneur – Rupture du contrat – Requalification – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> ch. C), 14 juin 2007** .....385

Note **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut régional du travail, Université Nancy 2 .....386

Temps partiel – Dépassement du terme – Silence de parties – Maintien des conditions antérieures (oui) – Temps plein (non) – Charge de la preuve.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 mai 2008** .....526

Note **Arnaud Mazières** .....526

## REQUALIFICATION

Libertés et droits fondamentaux – Respect du droit d'agir en justice – Action en requalification (CDD et temps partiel) – Proposition patronale de régularisation en échange d'un désistement – Echec – Licenciement à titre de rétorsion – Atteinte à une liberté fondamentale – Nullité de la rupture – Réintégration.

**Cour d'appel d'Aix-en-Provence (9<sup>e</sup> ch. B) 7 juin 2007** .....34

Note **Antoine Lounis**, Avocat au Barreau d'Aix-en-Provence .....36

Multiplicité – Mise à disposition permanente déguisée – Illégalité – Requalification en CDI – Rétablissement de carrière – Dommages-intérêts.

**Conseil de prud'hommes de Figeac (Sect. Commerce) 14 novembre 2007** .....340

Note **Maurice Cohen** .....341

Multiplicité – Temps partiel – Disponibilité permanente entre deux CDD à l'égard de l'entreprise – Requalification en CDI à temps plein – Dommages-intérêts.

**Cour d'appel de Besançon (Ch. Soc.) 18 décembre 2007** .....440

Note **Maurice Cohen** .....442

## INDEMNITÉS

Indemnité de fin de contrat – Montant – Réduction par voie conventionnelle en contrepartie d'un accès privilégié à la formation professionnelle – Condition – Nécessité d'une proposition individuelle.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 juillet 2007** .....69

Note **Gilbert Jacquemet**, Défenseur syndical .....70

## EXÉCUTION

Directive 1999/70 – Clause 4 de l'accord cadre sur le travail à durée déterminée – Interdiction de discrimination entre travailleurs à durée déterminée et travailleurs à durée indéterminée applicable au versement d'une prime d'ancienneté.

**Cour de justice des communautés européennes, 13 septembre 2007** .....91

Note **Michèle Bonnechère** .....91

**Doctrine** : Florilège de beaux principes autour d'un CNE désamorcé, par **Alain Chirez**, Professeur agrégé des Universités, Avocat au Barreau de Grasse .....512

Contrat à durée déterminée – Indemnité de précarité – CNE succédant à un CDD – Bénéfice (oui).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 1<sup>er</sup> juillet 2008** .....517

## CONVENTIONS ET ACCORDS COLLECTIFS

### NÉGOCIATION

**Doctrine** : Le juge qui s'invite à la négociation, par **Marie-France Mazars**, Conseiller doyen de la Chambre sociale de la Cour de cassation .....282

**Doctrine** : Le juge qui invite à la négociation collective - Jurisprudence de la Cour de cassation et négociation collective, par **Agnès Martinel**, Conseiller référendaire à la Chambre sociale de la Cour de cassation .....286

**Doctrine** : Le juge et la négociation, par **Emmanuel Dockès**, Professeur à l'Université Lyon 2, ERDS/CERCERID, directeur de l'IETL .....290

Négociation collective – Loyauté – Enseignement catholique - Défaut de convocation d'une organisation syndicale – Nullité de l'accord.

**Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> Ch. C) 18 octobre 2007** .....389

Note **Arnaud Mazières** .....392

**Doctrine** : Conclusion et dénonciation d'un accord collectif : sanction du défaut de consultation des institutions représentatives du personnel (réflexions à partir de Cass. soc., 5 mars 2008, PBR), par **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut Régional du Travail, Université Nancy 2 .....409

Annexe : Comités d'entreprise – Attributions économiques – Organisation, gestion et marche générale de l'entreprise – Dénonciation d'un accord collectif d'entreprise – Consultation préalable – Nécessité.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008** .....413

## INTERPRÉTATION ET APPLICATION

Interprétation – Comité de suivi de l'accord – Avis – Portée – Avenant interprétatif (non) – Interprétation liée du juge prud'homal (non).  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 juillet 2007** .....27

Note **Marie-Pierre Iturrioz**, Conseillère confédérale sur les questions de garanties collectives et salaires, Membre titulaire de la Commission nationale de la négociation collective .....28

**Doctrine** : Représentativité : les principes de liberté et d'égalité syndicales appréciés avec raison, par **Pascal Rennes**, Directeur honoraire du Travail .....113

Annexe : Syndicat professionnel – Droits syndicaux – Exercice – Amélioration par voie de négociation collective (deux espèces) – Liberté syndicale – Égalité entre syndicats – Accord national interprofessionnel instituant une contribution financière patronale obligatoire pour développer le dialogue social dans l'artisanat atteinte à la liberté syndicale invoquée par certaines organisations patronales non invitées à la négociation – Licéité de l'accord (première espèce) – Financement conventionnel des organisations syndicales représentatives d'une branche professionnelle – Inégalité soulevée par des organisations non signataires – Légalité d'un traitement différent fondé sur des éléments objectifs n'excluant aucune organisation syndicale représentative (deuxième espèce).  
**Première espèce : Cour de cassation (Ch. soc.) 4 décembre 2007** .....116

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. soc.) 10 octobre 2007** .....119

**Doctrine** : L'accord collectif pour éviter l'intervention et le contrôle du juge ?, par **Monique Guédon**, Avocate au Barreau de Bordeaux .260

Annexe : Résumé de quatre accords collectifs .....264

Travail de nuit – Compensation – Obligation conventionnelle de négocier – Pouvoirs du juge.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 mars 2007** .....301

Dispositions – Clause de renonciation à toute réclamation – Opposabilité – Exclusion – Cas.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 12 septembre 2007** .....301

Conseils de prud'hommes – Référé – Pouvoir du juge d'interpréter une convention (oui) – Interprétation soumise au contrôle de la Cour de cassation (oui).  
 Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 juin 2007 .....339

Note **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut régional du travail, Université Nancy 2 .....340

Accords d'entreprise – Mobilité interne – Procédure conventionnelle – Période probatoire instaurée par voie contractuelle – Renonciation dépourvue d'effet.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 décembre 2007** .....344

Note **Marie-France Bied-Charreton** .....345

Sous-note : Conventions et accords collectifs – Accord d'entreprise – Bénéfice – Renonciation contractuelle (non) – Proratisation pour les salariés à temps partiel (non).  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 9 juin 2004** .....347

Convention de branche – 1° Champ d'application – Activité principale – Transports urbains de voyageurs – 2° Grève en vue d'obtenir son respect – Indemnisation des jours de grève (oui) – Accord de fin de conflit – Renonciation au bénéfice de la CCN pour le passé (non).  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 4 décembre 2007** .....347

Note **Arnaud Mazières** .....349

Contrat de travail – Bulletin de salaire – Mentions – Convention collective applicable – Employeur – Obligations – Portée.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 15 novembre 2007** .....388

Note **Nathalie Bizot** .....388

Exécution – Dispositif relatif au temps partiel – Préambule de l'accord prévoyant de prendre en compte l'intérêt des salariés – Exécution de bonne foi.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 7 mai 2008** .....572

Note **Nathalie Bizot** .....573

## ACCORDS ATYPIQUES

1° Congés payés – Mode de calcul – Jours ouvrables, jours ouvrés – Travail en équipes, travail en continu, travail en discontinu – 2° Conventions et accords collectifs – Norme atypique – Prime – Calcul – Articulation des sources.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 mai 2008** .....475

Note **Thierry Tauran**, Maître de conférences à l'Université Paul Verlaine de Metz .....477

## AVANTAGES ACQUIS

Dénonciation – Accord de substitution – Nullité de l'accord – Effets – Maintien des avantages individuels acquis – Restitution des avantages perçus au titre de l'accord de remplacement – Ouverture de droits supplémentaires pendant la période de maintien de la convention dénoncée (oui) – Non-respect des droits conventionnels par l'employeur – Indemnisation – Prescription trentenaire.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 17 avril 2008** .....570

Note **Michel Henry** .....571

## DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

### DÉSIGNATION

Entreprise de nettoyage – Transfert volontaire des contrats de travail – Clause conventionnelle de reprise d'ancienneté évasive – Ancienneté dans l'entreprise maintenue pour l'exercice des droits syndicaux.  
**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 septembre 2007** .....42

Avis de **Jacques Duplat**, Avocat général .....42

Note **Pascal Rennes** .....44

### ENTRAVE

Protection des représentants du personnel – Mise à pied – Nature conservatoire ou disciplinaire – Caractère indifférent – Mandat non suspendu – Entrave aux fonctions.  
**Cour de cassation (Ch. Crim.) 11 septembre 2007** .....82

Note **Inès de Blignières**, Avocate au Barreau de Paris .....83

## DISCRIMINATION

Directive 1999/70 – Clause 4 de l'accord cadre sur le travail à durée déterminée – Interdiction de discrimination entre travailleurs à durée déterminée et travailleurs à durée indéterminée applicable au versement d'une prime d'ancienneté.  
**Cour de justice des communautés européennes, 13 septembre 2007** .....91

Embauche – Démonstratrices de supermarché – Exclusion des candidates noires et maghrébines – Discrimination à l'embauche (225-2 3° C. Pén.) (non) – Offre d'emploi discriminatoire (225-2 5° C. Pén.) (oui).	
<b>Cour d'appel de Paris (11<sup>e</sup> ch. sect. A) 6 juillet 2007</b> .....	130
Note <b>Paul Riandey</b> , Avocat au Barreau d'Orléans .....	133

Déroulement de carrière – Disparités – Caractérisation (deux espèces) – Discrimination à raison du sexe (première espèce) – Appartenance syndicale (deuxième espèce).	
<b>Première espèce : Conseil de prud'hommes de Nanterre (départage) 15 octobre 2007</b> .....	349
<b>Deuxième espèce : Conseil de Prud'hommes de Rambouillet (sect. industrie) 13 novembre 2007</b> .....	351
Note <b>Stéphane Ducrocq</b> .....	352

Syndicat professionnel – Discrimination – Protection – Activités syndicales.	
<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 13 mai 2008</b> .....	630
Note <b>Emmanuelle Richard</b> , Juriste syndicale .....	631

## DROIT DISCIPLINAIRE

### PROCÉDURE

Licenciement pour motif personnel – Discipline – Faute grave – Notion – Régime – Rémunération du préavis et de la mise à pied conservatoire.	
<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 septembre 2007</b> .....	140
Note <b>Mireille Poirier</b> .....	140

Avertissement – Procédure simplifiée – Recours par l'employeur à la procédure normale entraînant l'observation du délai d'un mois pour le prononcé de la sanction.	
<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 avril 2008</b> .....	443
Note <b>Francis Saramito</b> .....	444

### SANCTION

Contrat de travail – 1) Droits et libertés fondamentaux – Secret des correspondances – Protection (oui) – Absence de mention "personnel" sur un courrier – Ouverture par l'employeur (oui) – 2) Droit disciplinaire – Fait relevant de la vie personnelle du salarié (oui) – Trouble dans l'entreprise – Manquement présentant un caractère disciplinaire (non) – Sanction (non).	
<b>Cour de cassation (Ch. mixte) 18 mai 2007</b> .....	25
Note <b>Stéphane Ducrocq</b> .....	26

Contrat de travail – Exécution – Obligations de sécurité de résultat – Recommandations du médecin du travail – Défaut de prise en compte – Sanction disciplinaire – Annulation.	
<b>Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 décembre 2007</b> .....	342
Note <b>Arnaud Mazières</b> .....	343

## DROIT PÉNAL DU TRAVAIL

Protection des représentants du personnel – Mise à pied – Nature conservatoire ou disciplinaire – Caractère indifférent – Mandat non suspendu – Entrave aux fonctions.	
<b>Cour de cassation (Ch. Crim.) 11 septembre 2007</b> .....	82
Note <b>Inès de Blignières</b> , Avocate au Barreau de Paris .....	83

Embauche – Démonstratrices de supermarché – Exclusion des candidates noires et maghrébines – Discrimination à l'embauche (225-2 3° C. Pén.) (non) – Offre d'emploi discriminatoire (225-2 5° C. Pén.) (oui).	
<b>Cour d'appel de Paris (11<sup>e</sup> ch. sect. A) 6 juillet 2007</b> .....	130
Note <b>Paul Riandey</b> , Avocat au Barreau d'Orléans .....	133

Smic – Montant – Détermination – Contrepartie des temps de pause – Inclusion (non) (deux espèces).	
<b>Première espèce : Conseil des prud'hommes de Perpignan (Commerce - Départage) 1<sup>er</sup> avril 2008</b> .....	
<b>Deuxième espèce : Tribunal de police de Lyon 24 octobre 2008</b> .....	624
Note <b>Gilbert Jacquemet</b> , Défenseur syndical .....	625

## DROIT SOCIAL GÉNÉRAL

<b>Doctrine</b> : Sur l'ordre public en droit du travail : les principes sont toujours là..., par <b>Michèle Bonnechère</b> , Professeur à l'Université d'Evry, Val d'Essonne .....	11
---	----

<b>Doctrine</b> : Mouvement syndical et droit du travail : interactions, par <b>Pascal Rennes</b> , Directeur du travail honoraire .....	57
--	----

<b>Doctrine</b> : Pour une prise en compte continue et progressive de l'ancienneté du salarié au travail, par <b>Reine Myreille Djotang-Ngnia</b> , Docteur en droit .....	97
--	----

<b>Doctrine</b> : Négocier à l'ombre du tribunal, par <b>Evelyne Serverin</b> , Directeur de recherche au CNRS, IREP, Université Paris-X Nanterre .....	253
---	-----

<b>Doctrine</b> : À propos des revirements de jurisprudence : cris et chuchotements, par <b>Mireille Poirier</b> , Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Institut du travail .....	457
--	-----

<b>Note de lecture</b> : Au sujet du livre : "De Mai 68 à LIP, un dominicain au cœur des luttes" de Jean Raguénès par <b>M.-F. Bied Charretton</b> .....	469
--	-----

<b>Note de lecture</b> : Au sujet de : Réseaux d'entreprises et droit du travail d'Elsa Peskine par <b>Pascal Rennes</b> .....	568
--	-----

## DROIT SOCIAL INTERNATIONAL ET EUROPÉEN

<b>Chroniques jurisprudentielles</b> : Droit social européen, extraits de décisions sélectionnés et commentés par <b>Michèle Bonnechère</b> , Professeur à l'Université d'Evry-Val d'Essonne.	
---	--

Directive 89/391 du 12 juin 1989 – Amélioration de la santé au travail – Obligation pour l'employeur d'assurer la sécurité des travailleurs – Référence de la loi britannique au "raisonnablement praticable" – Manquement non démontré par la Commission – Régime de responsabilité sans faute non obligatoire.	
--	--

<b>Cour de justice des communautés européennes, 14 juin 2007</b> .90	
Directive 1999/70 – Clause 4 de l'accord cadre sur le travail à durée déterminée – Interdiction de discrimination entre travailleurs à durée déterminée et travailleurs à durée indéterminée applicable au versement d'une prime d'ancienneté.	

<b>Cour de justice des communautés européennes, 13 septembre 2007</b> .....	91
Article 49 Traité CE – Libre prestation des services – Détachement de travailleurs – Restrictions – Déclaration concernant le lieu d'affectation des travailleurs détachés.	

<b>Cour de justice des communautés européennes, 18 juillet 2007</b> .....	91
Directive 96/71 – Détachement de travailleurs de la construction dans le cadre d'une prestation de services – Droit de mener une action collective contre le dumping social – Protection des droits fondamentaux des travailleurs – Possibilité pour les organisations syndicales de tenter de contraindre au moyen d'actions collectives les entreprises établies dans d'autres États membres à négocier au cas par cas afin de déterminer les taux de salaire devant être versés aux travailleurs et à adhérer à la convention collective du bâtiment (non).	

<b>Cour de justice des communautés européennes (Grande Chambre), 18 décembre 2007</b> .....	93
---	----

**Doctrine** : Atterrissage forcé sur le droit français (le juge français et le contrat de travail international d'une hôtesse de l'air), par **Valérie Lacoste-Mary**, Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Comptrasec, UMR 5114, Institut du travail de Bordeaux .....247  
Annexe : Contrat de travail international – Transport aérien – Juridiction compétente – Loi applicable.

**1) Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> ch. C) 14 avril 2005** .....250  
**2) Conseil de prud'hommes de Bobigny (section encadrement) 25 janvier 2007** .....250

**Doctrine** : Florilège de beaux principes autour d'un CNE désamorcé, par **Alain Chirez**, Professeur agrégé des Universités, Avocat au Barreau de Grasse .....512

Annexe : Contrat de travail – Rupture – Principes généraux – Convention OIT n° 158 – Applicabilité directe – Contrat “nouvelles embauches” - Conventiionalité (non) – Conséquence – Soumission de la rupture à la procédure de licenciement – Cause réelle et sérieuse (non) – 1° Exigences d'un motif valable de rupture, d'un échange contradictoire et d'un partage de la charge de la preuve – Dispositif du CNE ne respectant pas ces exigences – 2° Exclusion autorisée des dispositions conventionnelles en raison d'une période d'essai ou d'une durée d'ancienneté – Conditions – Absence de distinction selon les catégories de salariés ou les fonctions occupées – Défaut d'encadrement du renouvellement des CNE.

Syndicat professionnel – Action en justice – Défense des intérêts collectifs de la profession – Notion – Portée d'une norme interne au regard des conventions internationales.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 1<sup>er</sup> juillet 2008** .....517

**Doctrine** : La production des Cours européennes en droit social : éléments de réflexion, par **Michèle Bonnechère**, Professeur à l'université d'Evry, Val d'Essonne .....552

## DURÉE DU TRAVAIL

VOIR : TEMPS DE TRAVAIL

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Directive 1999/70 – Clause 4 de l'accord cadre sur le travail à durée déterminée – Interdiction de discrimination entre travailleurs à durée déterminée et travailleurs à durée indéterminée applicable au versement d'une prime d'ancienneté.

**Cour de justice des communautés européennes, 13 septembre 2007** .....91

Licenciement – Principe “à travail égal, salaire égal” – Discrimination salariale – Action en justice du salarié – Représailles de l'employeur – Sanction : nullité du licenciement ?

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 février 2008** .....525

Contrat de travail – Transfert d'entreprise – Effets – Conventions et accords collectifs – Mise en cause (L. 132-8 al. 7) – Maintien des avantages collectifs aux seuls salariés transférés – Salaires – Égalité de traitement – Atteinte (non) – Justification de la différence de traitement.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 4 décembre 2007** .....535

Note **Isabelle Meyrat** .....536

## ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Contestation judiciaire – Saisine – Forme – Télécopie (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008** .....353

Note **Michel Faivre-Picon** .....354

**Doctrine** : Regards croisés sur la communauté de travail, par **Emmanuelle Boussard-Verrecchia**, Avocate au Barreau de Versailles et **Xavier Petrachi**, Délégué syndical central CGT Airbus France ...361

Annexe : Elections professionnelles – Effectif et électoralat – Salariés de sous-traitants et de prestataires – Intégration étroite et permanente à la communauté de travail du donneur d'ordre.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 1<sup>er</sup> avril 2008** .....366

## ÉLECTORAT - ÉLIGIBILITÉ

Électorat et éligibilité – Salariés des sous-traitants et prestataires – Intégration étroite et permanente à la collectivité de travail du donneur d'ordres (deux espèces).

**Première espèce : Tribunal d'instance de Saint-Germain-en-Laye, 12 octobre 2007** .....73

**Deuxième espèce : Tribunal d'instance de Toulouse, 19 novembre 2007** .....73

Note **Elsa Peskine**, Maître de conférences à l'Université de Paris X, Nanterre .....78

## PROTOCOLE ÉLECTORAL

Durée du mandat – Convention collective – Loi postérieure – Effet.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 7 novembre 2007** .....135

Note **Florence Canut**, Maître de conférences à l'Université Paul Valéry Montpellier III .....135

## EMBAUCHE

### RECRUTEMENT

Discrimination – Embauche – Démonstratrices de supermarché – Exclusion des candidates noires et maghrébines – Discrimination à l'embauche (225-2 3° C. Pén.) (non) – Offre d'emploi discriminatoire (225-2 5° C. Pén.) (oui).

**Cour d'appel de Paris (11<sup>e</sup> ch. sect. A) 6 juillet 2007** .....130

Note **Paul Riandey**, Avocat au Barreau d'Orléans .....133

### PRIORITÉ DE RÉEMBAUCHAGE

Protection des représentants du personnel – Licenciement pour motif économique – Autorisation administrative délivrée – Priorité de réembauchage – Refus de l'employeur considéré comme discriminatoire et nul – Réembauchage ordonné par la formation de référé – Rejet par le premier président de la Cour d'appel de la demande d'arrêt de l'exécution provisoire de l'ordonnance de référé.

**1) Conseil de prud'hommes de Thionville (référé) 30 mai 2007** .....38

**2) Cour d'appel de Metz (ch. référés) 28 juin 2007** .....40

Note **Pascal Rennes** .....41

## EMPLOYEUR

VOIR : CONTRAT DE TRAVAIL / Définition du rapport salarial

## ENTREPRISES EN DIFFICULTÉS

### ASSURANCE DES CRÉANCES SALARIALES

Plafond – Application de la loi dans le temps (décret 29 juillet 2003).

**Cour d'appel de Chambéry (Ch. Soc.) 26 juin 2008** .....537

Note **Paul Darves-Bornoz** .....538

### PROCÉDURE

**Doctrine** : Observations sur un thème discret : le licenciement pour motif économique de la procédure de sauvegarde, par **Yves Chagny**, Doyen honoraire de la Chambre sociale de la Cour de cassation ....238

## RESPONSABILITÉ DANS LA GESTION

Conseils de prud'hommes – Règlement des créances – Société en liquidation amiable – Clôture des opérations malgré le défaut de règlement de la créance – Responsabilité du liquidateur engagée (oui).  
**Cour de cassation (Ch. Com.) 26 juin 2007** .....24

## ENTREPRISES PUBLIQUES

### VOIR AUSSI : FUSION D'ENTREPRISES

**Doctrine** : La situation juridique des personnels employés dans les services publics, par **Yves Saint-Jours**, Professeur émérite, Université de Perpignan.....186

**Doctrine** : Sur le lien entre service public et entreprise publique, par **Gilbert Thibal**, Administrateur représentant les salariés .....221

## FONCTIONNAIRES ET AGENTS PUBLICS

**Doctrine** : La situation juridique des personnels employés dans les services publics, par **Yves Saint-Jours**, Professeur émérite, Université de Perpignan.....186

### TITULAIRES

Collectivité territoriale – Délégation de service public – Consultation du comité technique paritaire – Moment.

**Tribunal administratif de Marseille (3<sup>e</sup> ch. ) 6 juillet 2007** .....231

## FORMATION PROFESSIONNELLE

Temps de travail – Formation organisée hors du temps de travail – Dispositif conventionnel – Actions éligibles - Actions de prévention et des actions d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances (L. 900-2) – Temps de travail effectif.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 11 juillet 2007** .....137  
 Note **Marie-Ange Drica** .....138

Contrat de travail – Exécution – Formation professionnelle – Obligation d'adaptation – Manquement de l'employeur – Préjudice – Préjudice distinct de celui résultant de la rupture du contrat de travail.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 23 octobre 2007** .....296  
 Note **Bernadette Lardy-Pélessier**, Maître de conférences à l'Université de Sciences sociales de Toulouse .....296

Licenciement pour motif personnel – Insuffisance professionnelle – Formation préalable au poste – Durée insuffisante – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 novembre 2007** .....495  
 Note **Francis Saramito** .....495

## FUSION D'ENTREPRISES

**Doctrine** : Gouvernance d'entreprise : les leçons de jurisprudence en droit des sociétés commerciales, par **Quentin Urban**, Maître de conférences, Centre de droit de l'entreprise de l'Université Robert Schuman, Strasbourg.....215

Annexe : Projet de fusion entre deux sociétés (GDF et Suez) – Contrôle par la Commission européenne sur le projet de fusion – Communication des griefs par la Commission à la société – Information du Conseil d'administration sur le contenu des griefs (oui) – Droit d'accès des administrateurs au texte intégral de la communication des griefs émanant de la Commission (oui) – Pas d'obligation de discrétion interdisant la communication de ce document – Demande formulée par des administrateurs représentants des salariés de convocation du conseil d'administration – Application du règlement intérieur du Conseil

d'administration à la convocation (oui) – Demande de débat au sein du conseil d'administration sur le contenu des griefs et sur le projet de réponse de la direction de la société aux griefs formulés – Demande accueillie partiellement.

**Cour de cassation (Ch. com.) 29 janvier 2008** .....219

Comités d'entreprise européen – Information et consultation – Processus de décision affectant les intérêts des travailleurs – 1<sup>o</sup> Fusion entre sociétés – Consultation préalable à la délibération du conseil d'administration – Trouble manifestement illicite – 2<sup>o</sup> Etendue – Identité avec l'information donnée au comité d'entreprise (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008** .....381  
 Note **Sultan Günel**, juriste syndicale .....382

Comité d'entreprise – Attributions économiques – Fusion d'entreprises.

**Tribunal de grande instance de Paris (1<sup>re</sup> ch. 5) 22 janvier 2008** .....434

Note **Sultan Günel**, juriste syndicale .....438

## GREVE

### DÉCLENCHEMENT

#### services publics

**Doctrine** : Un précédent dangereux : les restrictions au droit de grève dans les services publics de transport terrestre de voyageurs, par **Francis Saramito**, Licencié en Droit, Diplômé de l'École libre des Sciences politiques .....191

Grève – Service public – Transports de voyageurs – Plan de prévisibilité – Déclaration individuelle préalable de participation à la grève – Délai de 48 heures – Appréciation par rapport au dépôt du préavis ou par rapport à l'entrée en grève.

**Conseil d'Etat (référé) 11 février 2008** .....228

### PROTECTION

Conseils de prud'hommes – Référé – Licenciement – Absences désorganisant le fonctionnement de la société – Absences dues à l'exercice normal du droit de grève – Réintégration.

**Conseil de prud'hommes de Nanterre (référé) 26 septembre 2006** .....337

Note **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut régional du travail, Université Nancy 2 .....338

Avance d'une prime remboursable proposée aux travailleurs s'engageant à maintenir la permanence de leur prestation – Atteinte à un droit fondamental – Annulation par le juge des référés – Dommages-intérêts pour le syndicat.

**Tribunal de grande instance de Dax (Référé) 15 avril 2008** ..611  
 Note **Pascal Rennes** .....612

### RESPONSABILITÉS

Syndicats professionnels – Responsabilité civile – Conflit collectif – Agissements fautifs – Défaut d'implication des syndicats.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 14 novembre 2007** .....358  
 Note **Arnaud Mazières** .....358

### RÉQUISITION - SERVICE MINIMUM

Contraintes de sécurité – Respect – Ediction d'un service minimum par l'employeur (non) – A défaut d'accord, renvoi à la réquisition par l'Administration.

**Tribunal de grande instance d'Aix-en-Provence (1<sup>re</sup> sect. A) 5 juillet 2007** .....29

Note **Arnaud de Senga** .....31

Contraintes de sécurité – Respect – Ediction d'un service minimum par l'employeur (non) – Compétence de l'administration.

**Cour d'appel d'Aix-en-Provence (1<sup>re</sup> Chambre civile) 17 juin 2008** .....574  
 Note **Georges Meyer**, Avocat au Barreau de Lyon .....575

Réquision – Arrêté préfectoral – Contestation – Mesure disproportionnée – Annulation.

**1) Tribunal administratif de Lyon (Référé) 1er juin 2008** .....613  
**2) Tribunal administratif de Lyon (Référé) 4 juin 2008** .....614  
 Note **Arnaud Mazières** .....615

## HARCELEMENT MORAL

**Doctrine** : Harcèlement moral (managérial), dénonciation d'actes répréhensibles par le salarié et réaction patronale, par **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2 (CERIT/CRDP) .  
 Annexe : Harcèlement moral et discrimination – 1<sup>o</sup> Action en justice visant à obtenir réparation – Licenciement pour perte de confiance – Mesure de rétorsion – Nullité de la rupture (L. 122-45-2) – Indemnisation – 2<sup>o</sup> Rémunération – Réalisation d'objectifs – Abattement sur prime – Sanction pécuniaire – Management (moderne) sous forme de menaces disciplinaires réitérées – Caractère collectif du harcèlement – Dégradation des conditions de travail – Affichage de la décision.

**Cour d'appel de Paris (21<sup>ème</sup> ch. C) 11 octobre 2007** .....7

**Doctrine** : La prise en compte des risques psychosociaux par le droit du travail français, par **Patrice Adam**, Maître de Conférences de droit privé, Université Nancy 2 (CERIT-CRDP) .....313

Contrat de travail – Obligation de sécurité – Epuisement professionnel – 1<sup>o</sup> Manquement de l'employeur – Indemnisation – 2<sup>o</sup> Inaptitude – Licenciement – Lien avec le non-respect de l'obligation de sécurité – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour d'appel de Versailles (6<sup>e</sup> ch.) 15 janvier 2008** .....485  
 Note **Loïc Lerouge**, Chargé de recherche CNRS, COMPTRASEC UMR CNRS 5114 Université Montesquieu - Bordeaux IV 487

**Doctrine** : La Chambre sociale de la Cour de cassation exerce son contrôle sur la qualification de harcèlement moral : un revirement, pourquoi pas, pourquoi faire ?, par **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2, Chercheur au CERIT-CRDP .....545  
 Annexe : Harcèlement moral ou sexuel – Contrôle de la Cour de cassation (oui) (quatre espèces).

**Première espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 septembre 2008** .....548

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 septembre 2008** .....549

**Troisième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 septembre 2008** .....550

**Quatrième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 septembre 2008** .....551

## HYGIENE ET SÉCURITÉ

Accidents du travail – Accident mortel survenu sur un chantier de renouvellement de voies de chemin de fer – Maintien des circulations sur la voie voisine – Employeur ayant nécessairement conscience du danger – Insuffisance des mesures prises pour l'éviter, en fonction de la situation et des circonstances – Faute inexcusable de l'employeur.

**1) Tribunal des affaires de Sécurité sociale de Lille, 3 mai 2005** .....22  
**2) Cour d'appel de Douai (Ch. soc.) 13 avril 2007** .....23  
 Note **Francis Saramito** .....24

Directive 89/391 du 12 juin 1989 – Amélioration de la santé au travail – Obligation pour l'employeur d'assurer la sécurité des travailleurs – Référence de la loi britannique au "raisonnablement praticable" –

Manquement non démontré par la Commission – Régime de responsabilité sans faute non obligatoire.

**Cour de justice des communautés européennes, 14 juin 2007** .90

**Doctrine** : La prise en compte des risques psychosociaux par le droit du travail français, par **Patrice Adam**, Maître de Conférences de droit privé, Université Nancy 2 (CERIT-CRDP) .....313

Contrat de travail – Exécution – Obligations de sécurité de résultat – Recommandations du médecin du travail – Défaut de prise en compte – Sanction disciplinaire – Annulation.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 décembre 2007** .....342  
 Note **Arnaud Mazières** .....343

**Doctrine** : Le suicide peut-il constituer un risque professionnel ?, par **Anne-Sophie Ginon** et **Frédéric Guimard**, Maîtres de conférences à l'Université Paris-X-Nanterre, IRERP (UMR CNRS 7029) .....367

**Doctrine** : Organisation collective du travail et sécurité des salariés, par **Franck Héas**, Maître de conférences à l'Université de Nantes .....424  
 Annexe : Contrat de travail - Employeur - Obligation de sécurité de résultat – Portée – Mesure de réorganisation – Suspension de sa mise en œuvre – Pouvoir de direction.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008** .....428

Contrat de travail – Obligation de sécurité – Epuisement professionnel – 1<sup>o</sup> Manquement de l'employeur – Indemnisation – 2<sup>o</sup> Inaptitude – Licenciement – Lien avec le non-respect de l'obligation de sécurité – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour d'appel de Versailles (6<sup>e</sup> ch.) 15 janvier 2008** .....485  
 Note **Loïc Lerouge**, Chargé de recherche CNRS, COMPTRASEC UMR CNRS 5114 Université Montesquieu - Bordeaux IV .....487

## LIBERTÉS ET DROITS FONDAMENTAUX

**Doctrine** : Harcèlement moral (managérial), dénonciation d'actes répréhensibles par le salarié et réaction patronale, par **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2 (CERIT/CRDP).  
 Annexe : Harcèlement moral et discrimination – 1<sup>o</sup> Action en justice visant à obtenir réparation – Licenciement pour perte de confiance – Mesure de rétorsion – Nullité de la rupture (L. 122-45-2) – Indemnisation – 2<sup>o</sup> Rémunération – Réalisation d'objectifs – Abattement sur prime – Sanction pécuniaire – Management (moderne) sous forme de menaces disciplinaires réitérées – Caractère collectif du harcèlement – Dégradation des conditions de travail – Affichage de la décision.

**Cour d'appel de Paris (21<sup>ème</sup> ch. C) 11 octobre 2007** .....7

Contrat de travail – 1) Droits et libertés fondamentaux – Secret des correspondances – Protection (oui) – Absence de mention "personnel" sur un courrier – Ouverture par l'employeur (oui) – 2) Droit disciplinaire – Fait relevant de la vie personnelle du salarié (oui) – Trouble dans l'entreprise – Manquement présentant un caractère disciplinaire (non) - Sanction (non).

**Cour de cassation (Ch. mixte) 18 mai 2007** .....25  
 Note **Stéphane Ducrocq** .....26

Libertés et droits fondamentaux – Respect du droit d'agir en justice – Action en requalification (CDD et temps partiel) – Proposition patronale de régularisation en échange d'un désistement – Echec – Licenciement à titre de rétorsion – Atteinte à une liberté fondamentale – Nullité de la rupture – Réintégration.

**Cour d'appel d'Aix-en-Provence (9<sup>e</sup> ch. B) 7 juin 2007** .....34  
 Note **Antoine Lounis**, Avocat au Barreau d'Aix-en-Provence .....36

**Doctrine** : Entretien annuel d'évaluation des salariés, consultation du CHSCT et déclaration auprès de la CNIL, rapport de **Jean-Marc Béraud**, Conseiller à la Cour de cassation .....49

Annexe : Libertés et droits fondamentaux – Evaluation des salariés – Instauration d'un entretien annuel d'évaluation – 1° Incidence sur la rémunération – Incidences psychologiques ayant des répercussions sur les conditions de travail - Consultation du CHSCT (oui) – 2° Déclaration préalable à la CNIL – Nécessité d'établir le caractère automatisé du traitement.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 novembre 2007** .....53

Contrat de travail – Exercice d'une liberté collective – Participation à une manifestation publique – Trouble créé dans l'entreprise – Sanction disciplinaire (non) – Fonction du salarié et nature de l'entreprise.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 mai 2007** .....70

Note **Jérôme Porta**, Docteur en droit, IRERP, UMR 7029 .....71

**Doctrine** : Pour la nullité du licenciement décidé en représailles d'une action en justice intentée par le salarié contre son employeur (à propos de Cass. soc. 20 février 2008, n° 06-40085), par **Mireille Poirier**, Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Institut du travail .....519

Annexe : Licenciement – Principe "à travail égal, salaire égal" – Discrimination salariale – Action en justice du salarié – Représailles de l'employeur – Sanction : nullité du licenciement ?

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 février 2008** .....525

Grève – Protection – Avance d'une prime remboursable proposée aux travailleurs s'engageant à maintenir la permanence de leur prestation – Atteinte à un droit fondamental – Annulation par le juge des référés – Dommages-intérêts pour le syndicat.

**Tribunal de grande instance de Dax (Référé) 15 avril 2008** ..611

Note **Pascal Rennes** .....612

## LICENCIEMENT DES SALARIÉS PROTÉGÉS

VOIR : PROTECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

## LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE

### MOTIFS

**Doctrine** : Observations sur un thème discret : le licenciement pour motif économique de la procédure de sauvegarde, par **Yves Chagny**, Doyen honoraire de la Chambre sociale de la Cour de cassation .....238

Dissimulation – Ruptures déviantes – Transaction – Fraude – Réintégration.

**Cour d'appel de Versailles (6<sup>e</sup> ch.) 2 octobre 2007** .....302

Note **Christophe Baumgarten** .....304

Convention de reclassement personnalisé (CRP) – Adhésion – Effet – Pouvoirs du juge – Recherche du motif économique (oui).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008** .....305

Note **Alain Guyon**, Avocat au Barreau d'Angers .....306

Difficultés économiques – Appréciation – Rémunération de l'employeur pesant sur le fonctionnement de l'entreprise – Cause réelle et sérieuse (non).

**Conseil de prud'hommes de Paris (Commerce) 29 novembre 2007** 540

## LICENCIEMENTS INDIVIDUELS

### obligations de l'employeur

Licenciement pour motif économique – Convention de reclassement personnalisé – Adhésion – Effet – Pouvoirs du juge – Recherche du motif économique (oui).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008** .....305

Note **Alain Guyon**, Avocat au Barreau d'Angers .....306

Obligation de reclassement – Périmètre interne ou externe – Extension par voie conventionnelle – Non-respect – Manquement à l'obligation de reclassement – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 mai 2008** .....492

Note **Xavier Médeau**, Avocat au Barreau des Ardennes .....492

Licenciement pour motif économique – Reclassement – Obligations de formation et d'adaptation – Absence d'affectation du salarié à un poste disponible moyennant une formation – Défaut de justification – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 mai 2008** .....526

Note **Arnaud Mazières** .....526

Licenciement pour motif économique – Obligation de reclassement – Reclassement interne et reclassement externe – Distinction – Effets (deux espèces)

**Première espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 12 février 2008** .....580

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 mai 2008** .581

Note **Emmanuel Gayat** .....581

## LICENCIEMENTS COLLECTIFS

### plan de sauvegarde de l'emploi

Obligation de reclassement – Proposition de modification des contrats de travail – Elaboration d'un PSE conditionné au refus des salariés (L. 1222-6 CT) (non).

**Tribunal de grande instance de Strasbourg (référé) 30 novembre 2007** .....392

Note **François Dumoulin**, Avocat au Barreau de Lyon .....395

Contestation – Prescription (L. 1235-7, L. 321-16 anc.) – Application – Absence d'obligation d'établir un PSE (non).

**Cour d'appel de Chambéry (Ch. Soc.) 4 juillet 2008** .....616

Note **Paul Darves-Bornoz** .....618

Contenu – Indemnités – Bénéfice – Salarié ayant démissionné – Conditions.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 juin 2008** .....620

Note **Daniel Joseph** .....620

## LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL

### PRÉAVIS

Discipline – Faute grave - Notion – Régime – Rémunération du préavis et de la mise à pied conservatoire.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 septembre 2007** .....140

Note **Mireille Poirier** .....140

Défaut d'exécution – Conséquence – Indemnité compensatrice due à l'employeur.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 18 juin 2008** .....578

Note **Philippe Lejard**, Avocat au Barreau du Val d'Oise, chargé de cours à l'Institut d'études judiciaires de Paris-Sud .....578

### MOTIFS DE LICENCIEMENT

Lettre de licenciement – Motivation – Mention – Impossibilité du reclassement.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 9 avril 2008** .....354

Contrat de travail – Modification – Lieu du travail – Contrat non écrit – Absence de clauses de mobilité ou de fixité – Nouveau lieu de travail entraînant un allongement important du trajet travail-domicile – Refus du salarié – Licenciement – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour d'appel de Grenoble (Ch. Soc.) 28 janvier 2008** .....482

Note **Francis Saramito** .....484

Licenciement pour motif personnel – Insuffisance professionnelle – Formation préalable au poste – Durée insuffisante – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 novembre 2007** .....495  
 Note **Francis Saramito** .....495

**Doctrine** : Florilège de beaux principes autour d'un CNE désamorcé, par **Alain Chirez**, Professeur agrégé des Universités, Avocat au Barreau de Grasse .....512  
 Annexe : Contrat de travail – Rupture – Principes généraux – Convention OIT n° 158 – Applicabilité directe – Contrat “nouvelles embauches” - Conventiennalité (non) – Conséquence – Soumission de la rupture à la procédure de licenciement – Cause réelle et sérieuse (non) – 1° Exigences d'un motif valable de rupture, d'un échange contradictoire et d'un partage de la charge de la preuve – Dispositif du CNE ne respectant pas ces exigences – 2° Exclusion autorisée des dispositions conventionnelles en raison d'une période d'essai ou d'une durée d'ancienneté – Conditions – Absence de distinction selon les catégories de salariés ou les fonctions occupées – Défaut d'encadrement du renouvellement des CNE.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 1er juillet 2008** .....517

Lettre – Motivation – Protection spéciale – Salariée enceinte – Exécution du contrat suspendue en raison d'un accident du travail – Impossibilité de maintenir le contrat – Caractérisation – Motif économique (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 mai 2008** .....538  
 Note **Karim Hamoudi**, Avocat au Barreau de Paris .....539

## NULLITÉ

**Doctrine** : Harcèlement moral (managérial), dénonciation d'actes répréhensibles par le salarié et réaction patronale, par **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2 (CERIT/CRDP) . Annexe : Harcèlement moral et discrimination – 1° Action en justice visant à obtenir réparation – Licenciement pour perte de confiance – Mesure de rétorsion – Nullité de la rupture (L. 122-45-2) – Indemnisation – 2° Rémunération – Réalisation d'objectifs – Abattement sur prime – Sanction pécuniaire – Management (moderne) sous forme de menaces disciplinaires réitérées – Caractère collectif du harcèlement – Dégradation des conditions de travail – Affichage de la décision.

**Cour d'appel de Paris (21<sup>ème</sup> ch. C) 11 octobre 2007** .....7

Lettre de licenciement – Contenu – Pluralité de motifs – Motif du licenciement prohibé – Article L. 313-24 du Code de l'action sociale et des familles.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 26 septembre 2007** .....306  
 Note **Xavier Médeau**, Avocat au Barreau de Charleville-Mézières 307

Effets – Réparation du préjudice – Réparation intégrale du préjudice – Cumul avec l'indemnité pour non-respect de la procédure.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 janvier 2008** .....445  
 Note **Jérôme Ferraro** .....445

**Doctrine** : Pour la nullité du licenciement décidé en représailles d'une action en justice intentée par le salarié contre son employeur (à propos de Cass. soc. 20 février 2008, n° 06-40085), par **Mireille Poirier**, Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Institut du travail 519  
 Annexe : Licenciement – Principe “à travail égal, salaire égal” – Discrimination salariale – Action en justice du salarié – Représailles de l'employeur – Sanction : nullité du licenciement ?

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 février 2008** .....525

## INAPTITUDE PHYSIQUE

Avis du médecin du travail – Recours – Annulation – Portée.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 4 octobre 2007** .....309  
 Note **Emmanuel Pardo**, Avocat au Barreau de Nice .....309

Lettre de licenciement – Motivation – Mention – Impossibilité du reclassement.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 9 avril 2008** .....354

Accident de travail – Inaptitude physique – Proposition d'un emploi adapté – Refus du salarié – Caractère abusif – Appréciation – Office du juge.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 20 février 2008** .....397  
 Note **Stéphanie Moracchini-Zeidenberg**, Maître de conférences en droit privé, membre du CERDAC (Centre d'Etude et de Recherche en Droit des Affaires et des Contrats) - Université Montesquieu Bordeaux IV ...398

Obligation de reclassement – Existence de postes occupés par des contrats précaires.

**Cour d'appel de Grenoble (Ch. Soc.) 19 décembre 2007** .....401

Contrat de travail – Obligation de sécurité – Epuisement professionnel – 1° Manquement de l'employeur – Indemnisation – 2° Inaptitude – Licenciement – Lien avec le non-respect de l'obligation de sécurité – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour d'appel de Versailles (6<sup>e</sup> ch.) 15 janvier 2008** .....485  
 Note **Loïc Lerouge**, Chargé de recherche CNRS, COMPTRASEC UMR CNRS 5114 Université Montesquieu - Bordeaux IV 487

Accident du travail – Reclassement du salarié – Obligation de l'employeur – Refus du salarié – Conclusions du médecin du travail – Propositions de mesures individuelles.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2008** .....494  
 Note **Patrick Tillie** .....494

## MALADIE

### VOIR ÉGALEMENT : LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL

#### / Inaptitude physique

**Doctrine** : Le remplacement du salarié malade à l'épreuve du pouvoir d'organisation de l'employeur, par **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut Régional du Travail Université Nancy 2 .....233  
 Annexe : Maladie – Absences – Perturbation de l'entreprise – Remplacement – Caractère définitif (deux espèces) – Recours à un prestataire de services (non) (première espèce) – Recours à un temps partiel (non) (deuxième espèce).

**Première espèce : Cour de Cassation (Ch. Soc.) 18 octobre 2007** .....236

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2008** .....237

## MÉDECINE DU TRAVAIL

Licenciement pour motif personnel – Inaptitude physique – Avis du médecin du travail – Recours – Annulation – Portée.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 4 octobre 2007** .....309  
 Note **Emmanuel Pardo**, Avocat au Barreau de Nice .....309

Contrat de travail – Exécution – Obligations de sécurité de résultat – Recommandations du médecin du travail – Défaut de prise en compte – Sanction disciplinaire – Annulation.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 décembre 2007** .....342  
 Note **Arnaud Mazières** .....343

Licenciement pour motif personnel – Inaptitude physique – Accident du travail – Reclassement du salarié – Obligation de l'employeur – Refus du salarié – Conclusions du médecin du travail – Propositions de mesures individuelles.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2008** .....494  
 Note **Patrick Tillie** .....494

## NÉGOCIATION COLLECTIVE

### VOIR : CONVENTIONS ET ACCORDS COLLECTIFS

## PLAN SOCIAL / PSE

VOIR : LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE

## PROTECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

### ÉTENDUE DE LA PROTECTION

Mise à pied – Nature conservatoire ou disciplinaire – Caractère indifférent – Mandat non suspensif – Entrave aux fonctions.

**Cour de cassation (Ch. Crim.) 11 septembre 2007** .....82  
Note **Inès de Blignières**, Avocate au Barreau de Paris .....83

Autorisation de la rupture du contrat de travail – Champ d'application – Période d'essai (oui).

**Conseil de prud'hommes de Nanterre (Commerce - Département) 11 janvier 2008** .....496  
Note **Arnaud Mazières** .....497

### PROCÉDURE

**Doctrine** : Représentants du personnel. Rôle respectif de l'administration et du juge judiciaire dans le contrôle des licenciements, par **Philippe Waquet**, Doyen honoraire de la Cour de cassation ..120

Annexe : Protection des représentants du personnel – Autorisation administrative de licenciement – Annulation – Pouvoirs du juge judiciaire – Cause réelle et sérieuse – Appréciation – Indemnisation (trois espèces).

**Première espèce : Cour de Cassation (Ch. Soc.) 26 septembre 2007** .....125

**Deuxième espèce : Cour de Cassation (Ch. Soc.) 26 septembre 2007** .....126

**Troisième espèce : Cour de Cassation (Ch. Soc.) 28 novembre 2007** .....127

Autorisation de licenciement – Enquête contradictoire – Témoignages – Communication.

**Conseil d'Etat (4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> srr) 9 juillet 2007** .....142

### SALARIÉS CONCERNÉS

Licenciement – Conseiller du salarié – Durée de la protection – Réintégration – Indemnisation.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2007** .....80  
Note **Chantal Verdin**, Conseillère prud'homme .....81

### RÉINTÉGRATION

Licenciement pour motif économique – Autorisation administrative délivrée – Priorité de réembauchage – Refus de l'employeur considéré comme discriminatoire et nul – Réembauchage ordonné par la formation de référé (première espèce). – Rejet par le premier président de la Cour d'appel de la demande d'arrêt de l'exécution provisoire de l'ordonnance de référé (deuxième espèce).

**1) Conseil de prud'hommes de Thionville (référé) 30 mai 2007** .....38

**2) Cour d'appel de Metz (ch. référés) 28 juin 2007** .....40  
Note **Pascal Rennes** .....41

## RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL

(AUTRES QUE LICENCIEMENT)

**Doctrine** : Les revendications patronales pour faire évoluer le contrat de travail à l'abri du contrôle du juge :

- Libre propos (l'approche d'un avocat, conseil des salariés), par **David Métin**, Avocat au Barreau de Versailles .....266
- Libres propos (l'approche d'un avocat, conseil de l'entreprise), par **Yasmine Tarasewicz**, Avocat au Barreau de Paris .....275

**Doctrine** : Le point de vue des organisations syndicales :

- Intervention de **Gilles Soetemondt**, Président du Conseil de prud'hommes de Paris, CFDT .....279
- Intervention de **Philippe Masson**, responsable des activités "Droits et libertés" de la CGT .....279

## RÉSILIATIONS CONVENTIONNELLES

Licenciement pour motif économique – Dissimulation – Ruptures déviantes – Transaction – Fraude – Réintégration.

**Cour d'appel de Versailles (6<sup>e</sup> ch.) 2 octobre 2007** .....302  
Note **Christophe Baumgarten** .....304

**Doctrine** : Les ruptures d'un commun accord par **François Gaudu**, Agrégé des Facultés de droit, Professeur à l'université Paris 1 - Panthéon-Sorbonne .....594

## CONVENTION DE RECLASSEMENT PERSONNALISÉ

Licenciement pour motif économique – Convention de reclassement personnalisé – Adhésion – Effet – Pouvoirs du juge – Recherche du motif économique (oui).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008** .....305  
Note **Alain Guyon**, Avocat au Barreau d'Angers .....306

## SALAIRES - RÉMUNÉRATION

### PAIEMENT

Saisie – Bénéfice de la quotité saisissable – Distinction entre rémunération et indemnité – Indemnité de départ à la retraite.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 30 janvier 2008** .....542  
Note **Francis Saramito** .....542

Ruptures du contrat de travail – Remise des documents et salaire au salarié – Caractère portable ou quérable – Distinction.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 mars 2005** .....621  
Note **Philippe Lejard**, Avocat au Barreau du Val d'Oise, Chargé de Cours à l'IEJ de Paris Sud .....621

### MONTANT

Rémunération – Fixation – Défaut d'accord des parties – Détermination unilatérale à discrétion de l'employeur (non) – Office du juge.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 9 octobre 2007** .....84

Caractère contractuel (deux espèces) – Prime résultant d'un usage – Suppression – Condition – Accord du salarié (première espèce) – Mutation de poste – Perte de primes de sujétion – Modification contractuelle – Accord du salarié (deuxième espèce).

**Première espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 11 mars 2008** .488

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2008** .489  
Note **Patrice Adam**, Maître de conférences en droit privé, Université Nancy 2 (CERIT-CRDP) .....489

Plan d'épargne d'entreprise – Bénéfice – Information obligatoire du salarié – Contenu.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2008** .....533

Caractère variable – Mode de calcul – Vérification par le salarié – Paramètres relevant du secret des affaires – Refus justifié de l'employeur (non) – Droit d'accès du salarié (oui).

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 18 juin 2008** .....533  
Avis de **François Deby**, Avocat général à la Cour de cassation .....534

Smic – Montant – Détermination – Contrepartie des temps de pause – Inclusion (non) (deux espèces).

**Première espèce : Conseil des prud'hommes de Perpignan (Commerce - Département) 1<sup>er</sup> avril 2008** .....624

**Deuxième espèce : Tribunal de police de Lyon 24 octobre 2008** .....624

Note **Gilbert Jacquemet**, Défenseur syndical .....625

## SALARIÉS PROTÉGÉS

VOIR : PROTECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

## SANTÉ AU TRAVAIL

VOIR : HARCELEMENT - HYGIENE ET SÉCURITÉ -

LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL / Inaptitude - MALADIE

## SÉCURITÉ SOCIALE

**Doctrine** : Les contre-réformes de la protection sociale : le droit social, les juristes au pays des merveilles, par **Robert Charvin**, Professeur agrégé des Facultés de Droit, Doyen honoraire de la Faculté de Droit, des Sciences politiques, économiques et de Gestion de l'Université de Nice-Sophia Antipolis ..... 14

## SERVICES PUBLICS

Personnes publiques et personnes privées dans la gestion du service public - Intérêt général et intérêt des travailleurs (numéro spécial)

**Doctrine** : Avant-propos par **Arnaud Mazières**, Juriste d'entreprise.....154

**Doctrine** : Les "services publics" et l'intégration européenne par **Pierre Bauby**, Docteur en science politique, enseignant et chercheur (IEP de Paris, Université Paris-8) .....158

**Doctrine** : La dégénérescence du service public : du service "au" public au service "rendu à la personne" par **Geneviève Koubi**, Professeur de droit public, Université de Paris-8 Vincennes St-Denis 167

**Doctrine** : Réflexions critiques sur la notion d'externalisation par **Gilles J. Guglielmi**, Professeur à l'Université Panthéon-Assas (Paris-II) .....175

**Doctrine** : Les biens publics, leur financement et les "partenariats public-privé" par **Alain Gély**, Statisticien-économiste, Conseiller confédéral à la CGT .....180

**Doctrine** : La situation juridique des personnels employés dans les services publics par **Yves Saint-Jours**, Professeur émérite, Université de Perpignan.....186

**Doctrine** : Un précédent dangereux : les restrictions du droit de grève dans les services publics de transport terrestre de voyageurs par **Francis Saramito**, Licencié en Droit, Diplômé de l'École libre des Sciences politiques.....191

**Doctrine** : Service public et concurrence : le service public entre deux mythologies par **Jacques Caillosse**, CERSA, Professeur à l'Université Panthéon-Assas (Paris-II).....199

**Doctrine** : Restructuration du marché du travail et ouverture à la concurrence du service public de l'emploi par **Marc Véricel**, Professeur agrégé de droit privé (CERCRID), Directeur de l'Institut du travail de l'Université de Saint-Étienne.....209

**Doctrine** : Gouvernance d'entreprise : les leçons de jurisprudence en droit des sociétés commerciales par **Quentin Urban**, Maître de conférences, Centre de droit de l'entreprise de l'Université Robert Schuman, Strasbourg.....215

**Doctrine** : Sur le lien entre service public et entreprise publique par **Gilbert Thibal**, Administrateur représentant les salariés .....221

Gestion déléguée – Mise en concurrence périodique – Transports urbains de voyageurs – Entente entre opérateurs.

**Cour de cassation (Ch. Com.) 9 octobre 2007** ..... 229

## STATUTS PARTICULIERS

VOIR AUSSI : ENTREPRISES PUBLIQUES

### INTERMITTENT

Temps de travail – Travail intermittent – Instauration – Conditions – Accord collectif – Clause conventionnelle devant désigner de façon précise les emplois permanents concernés – A défaut irrégularité du recours au contrat intermittent.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 juin 2007** .....44

Note **Claudy Ménard** .....45

### DÉTACHEMENT

Article 49 Traité CE – Libre prestation des services – Détachement de travailleurs – Restrictions – Déclaration concernant le lieu d'affectation des travailleurs détachés.

**Cour de justice des communautés européennes, 18 juillet 2007** .....92

Note **Michèle Bonnechère** .....93

## SYNDICATS PROFESSIONNELS

**Doctrine** : Mouvement syndical et droit du travail : interactions, par **Pascal Rennes**, Directeur du travail honoraire .....57

### FONCTIONNEMENT - ACTIVITÉS

Directive 96/71 – Détachement de travailleurs de la construction dans le cadre d'une prestation de services – Droit de mener une action collective contre le dumping social – Protection des droits fondamentaux des travailleurs – Possibilité pour les organisations syndicales de tenter de contraindre au moyen d'actions collectives les entreprises établies dans d'autres États membres à négocier au cas par cas afin de déterminer les taux de salaire devant être versés aux travailleurs et à adhérer à la convention collective du bâtiment (non).

**Cour de justice des communautés européennes (Grande Chambre), 18 décembre 2007** .....93

Note **Michèle Bonnechère** .....552

Activité syndicale – Entrave – Accès au local syndical rendu difficile – Trouble manifestement illicite.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 26 septembre 2007** .....355

Note **Emmanuel Gayat** .....356

Comités d'entreprise – Activités sociales et culturelles – Prise en charge de frais au titre des congés de formation économique sociale et syndicale (CFESS) – Plafond de remboursement par organisation syndicale en fonction de sa représentativité dans le groupe – Droit individuel des salariés – Appartenance syndicale ne pouvant limiter ledit droit.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 avril 2008** .....470

Note **Claudy Ménard** .....470

## REPRÉSENTATIVITÉ

**Doctrine** : Représentativité : les principes de liberté et d'égalité syndicales appréciés avec raison, par **Pascal Rennes**, Directeur honoraire du Travail .....113

Annexe : Syndicat professionnel – Droits syndicaux – Exercice – Amélioration par voie de négociation collective (deux espèces) – Liberté syndicale – Égalité entre syndicats – Accord national interprofessionnel instituant une contribution financière patronale obligatoire pour développer le dialogue social dans l'artisanat atteinte à la liberté syndicale invoquée par certaines organisations patronales non invitées à la négociation – Licéité de l'accord (première espèce) – Financement conventionnel des organisations syndicales représentatives d'une branche professionnelle – Inégalité soulevée par des organisations non signataires – Légalité d'un traitement différent fondé sur des éléments objectifs n'excluant aucune organisation syndicale représentative (deuxième espèce).

**Première espèce : Cour de cassation (Ch. soc.) 4 décembre 2007** .....116

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. soc.) 10 octobre 2007** .....119

**Doctrine** : Présentation succincte des critères de représentativité syndicale après la loi du 20 août 2008 par **Stéphane Michel**, Maître de conférences à l'Université de Valenciennes, membre de l'Institut du Développement et de la Prospective, EA 1384 .....604

## DISCRIMINATION

Syndicat professionnel – Discrimination – Protection – Activités syndicales.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 13 mai 2008** .....630

Note **Emmanuelle Richard**, Juriste syndicale .....631

## ACTION EN JUSTICE

**Doctrine** : L'accord collectif pour éviter l'intervention et le contrôle du juge ?, par **Monique Guédon**, Avocate au Barreau de Bordeaux .260  
Annexe : Résumé de quatre accords collectifs .....264

Tribunaux – Associations et syndicats – Action en justice – Pouvoir de décision – Détermination – Clauses statutaires – A défaut, assemblée générale.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008** .....448

Note **Arnaud Mazières** .....449

**Doctrine** : Florilège de beaux principes autour d'un CNE désamorcé, par **Alain Chirez**, Professeur agrégé des Universités, Avocat au Barreau de Grasse .....512

Annexe : Contrat de travail – Rupture – Principes généraux – Convention OIT n° 158 – Applicabilité directe – Contrat "nouvelles embauches" – Conventionnalité (non) – Conséquence – Soumission de la rupture à la procédure de licenciement – Cause réelle et sérieuse (non) – 1° Exigences d'un motif valable de rupture, d'un échange contradictoire et d'un partage de la charge de la preuve – Dispositif du CNE ne respectant pas ces exigences – 2° Exclusion autorisée des dispositions conventionnelles en raison d'une période d'essai ou d'une durée d'ancienneté – Conditions – Absence de distinction selon les catégories de salariés ou les fonctions occupées – Défaut d'encadrement du renouvellement des CNE.  
Contrat à durée déterminée – Indemnité de précarité – CNE succédant à un CDD – Bénéfice (oui).

Syndicat professionnel – Action en justice – Défense des intérêts collectifs de la profession – Notion – Portée d'une norme interne au regard des conventions internationales.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 1er juillet 2008** .....517

Intérêt collectif de la profession – Domaine – Institutions représentatives du personnel – Obligations d'information et de consultation – Respect.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 24 juin 2008** .....626

Note **Claudy Ménard** .....627

## RESPONSABILITÉ CIVILE

Conflit collectif – Agissements fautifs – Défaut d'implication des syndicats.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 14 novembre 2007** .....358

Note **Arnaud Mazières** .....358

## TEMPS DE TRAVAIL

### TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF

Formation professionnelle – Temps de travail – Formation organisée hors du temps de travail – Dispositif conventionnel – Actions éligibles – Actions de prévention et des actions d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances (L. 900-2) – Temps de travail effectif.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 11 juillet 2007** .....137

Note **Marie-Ange Drica** .....138

Déplacements – Régime – Distinction – Trajet professionnel (L. 212-4 al. 4) – Déplacement dans l'enceinte de travail (L. 212-4 al. 1<sup>er</sup>) – Nécessité de caractériser les critères du temps de travail effectif.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 31 octobre 2007** .....143

Note **Anja Johansson**, Maître de conférences, Institut du Travail de Strasbourg, Université Robert Schuman .....144

Forfait jour – Conditions – Non-respect – Sanction.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 31 octobre 2007** .....146

Note **Karim Hamoudi**, Avocat au Barreau de Paris .....147

1° Temps assimilé à du travail effectif – Temps habituel de trajet entre le domicile et le lieu de travail (non) – 2° Temps nécessaire aux opérations d'habillage et de déshabillage – Contreparties – Conditions.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 26 mars 2008** .....498

Note **Nathalie Bizot** et **Arnaud Mazières** .....499

### HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Suppression – Intérêt de l'entreprise – Manquement à l'exécution loyale du contrat de travail.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2008** .....447

### TRAVAIL À TEMPS PARTIEL

**Doctrine** : Le remplacement du salarié malade à l'épreuve du pouvoir d'organisation de l'employeur, par **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut Régional du Travail Université Nancy 2 .....233

Annexe : Maladie – Absences – Perturbation de l'entreprise – Remplacement – Caractère définitif (deux espèces) – Recours à un prestataire de services (non) (première espèce) – Recours à un temps partiel (non) (deuxième espèce).

**Première espèce : Cour de Cassation (Ch. Soc.) 18 octobre 2007** .....236

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2008** .....237

CDD – Temps partiel – Dépassement du terme – Silence de parties – Maintien des conditions antérieures (oui) – Temps plein (non) – Charge de la preuve.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 mai 2008** .....526

Note **Arnaud Mazières** .....526

Conventions et accords collectifs – Exécution – Dispositif relatif au temps partiel – Préambule de l'accord prévoyant de prendre en compte l'intérêt des salariés – Exécution de bonne foi.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 7 mai 2008** .....572

Note **Nathalie Bizot** .....573

## TRANSFERT D'ENTREPRISE

Réflexions critiques sur la notion d'externalisation (des services publics) par **Gilles J. Guglielmi**, Professeur à l'Université Panthéon-Assas (Paris-II) .....175

### CONDITIONS

Reprise des contrats de travail – Obligation d'information du repreneur à l'égard des salariés dont il connaît l'existence.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 4 juillet 2007** .....46

Commercialisation des produits d'une marque – Changement de concessionnaire – Entité économique autonome (oui) – Poursuite des contrats de travail ordonnée en référé (oui).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 12 juin 2007** .....86

Note **Arnaud de Senga** .....87

Reprise d'activité par une personne publique chargée d'un service public administratif – Condition – Occupation du domaine public – Poursuite de l'activité (non).

**Tribunal des conflits 18 juin 2007** .....88

**Doctrine** : Cession d'une société filiale, responsabilité du cédant et nature du préjudice causé aux salariés, rapport de **Marie-Laure Morin**, Conseiller à la Cour de cassation .....106

Annexe : Licenciement – Caractère illicite – Filialisation d'activités par transfert partiel d'actifs – Cession de la filiale – Cessionnaire placé ultérieurement en liquidation judiciaire – Action en responsabilité des salariés à l'encontre du cédant – Recevabilité.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 14 novembre 2007** .....109

Note de **Jean-Pierre Bougnoux**, Avocat au Barreau d'Angers .....110

Reprise d'activité par une personne publique chargée d'un service public administratif – Application de l'article L. 122-12 – Effets – Rémunération – Maintien (oui) – Exception (oui).

**Conseil d'Etat, 21 mai 2007** .....148

### EFFETS

#### sur les contrats de travail

Contrat à durée déterminée – Irrégularité – Transfert conventionnel à l'occasion d'une perte de marché – Refus du repreneur – Rupture du contrat – Requalification – Cause réelle et sérieuse (non).

**Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> ch. C), 14 juin 2007** .....385

Note **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut régional du travail, Université Nancy 2 .....386

Licenciement par le cédant – Licéité (non) – Office du juge - Poursuite du contrat de travail (oui) – Responsabilité du cédant (oui).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 13 mai 2008** .....402

Transfert conventionnel – Refus des salariés – Licenciement par le cédant – Cause réelle et sérieuse.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 décembre 2007** .....404

Note **Arnaud Mazières** .....405

#### sur le statut collectif

Conventions et accords collectifs – Mise en cause (L. 132-8 al. 7) – Maintien des avantages collectifs aux seuls salariés transférés – Salaires – Egalité de traitement – Atteinte (non) – Justification de la différence de traitement.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 4 décembre 2007** .....535

Note **Isabelle Meyrat** .....536

## TRIBUNAUX

### VOIR AUSSI CONSEIL DE PRUD'HOMMES

**Document** : Encore et toujours à propos de la représentation obligatoire devant la Cour de cassation en matière prud'homale .....21

**Doctrine** : Atterrissage forcé sur le droit français (le juge français et le contrat de travail international d'une hôtesse de l'air), par **Valérie Lacoste-Mary**, Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Comptrasec, UMR 5114, Institut du travail de Bordeaux .....247

Annexe : Contrat de travail international – Transport aérien – Juridiction compétente – Loi applicable.

**1) Cour d'appel de Paris (18<sup>e</sup> ch. C) 14 avril 2005** .....250

**2) Conseil de prud'hommes de Bobigny (section encadrement) 25 janvier 2007** .....250

**Doctrine** : Négocier à l'ombre du tribunal, par **Evelyne Serverin**, Directeur de recherche au CNRS, IRERP, Université Paris-X Nanterre .....253

**Doctrine** : Juge et négociation : le point de vue des organisations syndicales :

• Intervention de **Gilles Soetemondt**, Président du Conseil de prud'hommes de Paris, CFDT .....279

• Intervention de **Philippe Masson**, responsable des activités "Droits et libertés" de la CGT .....279

**Doctrine** : Le juge et la négociation, par **Emmanuel Dockès**, Professeur à l'Université Lyon 2, ERDS/CERCERID, directeur de l'IETL .....290

**Doctrine** : Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles : la prise en compte de l'incidence professionnelle dans la détermination du taux d'incapacité permanente partielle, par

**Tiphaine Garat**, Chargée de recherche à l'Institut du travail, Présidente de formation au TCI de Strasbourg, et **Francis Meyer**, Maître de conférences à l'Institut du travail de Strasbourg .....415

Tribunaux – Associations et syndicats – Action en justice – Pouvoir de décision – Détermination – Clauses statutaires – A défaut, assemblée générale.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008** .....448

Note **Arnaud Mazières** .....449

**Doctrine** : À propos des revirements de jurisprudence : cris et chuchotements, par **Mireille Poirier**, Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Institut du travail .....457

## UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Représentation du personnel – Unité économique et sociale – Détermination du périmètre – Caractère relatif de l'institution (non).

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 septembre 2007** .....86

Comité d'entreprise – Unité économique et sociale – Comité d'établissement d'une des sociétés – Examen spécifique des comptes avec assistance d'un expert-comptable indépendamment de l'examen des comptes de l'UES par le comité central d'entreprise.

**Cour de Cassation (Ch. Soc.) 28 novembre 2007** .....294

Note **Maurice Cohen** .....294

Désignation d'un délégué syndical – Validité pour la mise en place ultérieure des autres IRP (deux espèces) – Motifs du refus récent de reconnaissance non justifiés (première espèce) – Effets de la reconnaissance de l'UES. – Diversification et décentralisation des IRP (oui) – Collège désignatif du CHSCT – Bureau de vote ne pouvant être constitué que par des électeurs (deuxième espèce).

**Première espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 13 février 2008** .....451

**Deuxième espèce : Cour de cassation (Ch. Soc.) 16 janvier 2008** .....451

Note **Pascal Rennes** .....452

# Table chronologique de la jurisprudence

(les décisions en *italique* ont été publiées en extraits)

	Date	Jurisdiction	Nom des parties	Page	
<b>2004</b>	<b>JUIN</b>	09/06/04	C. Cass. (Ch. Soc.)	Leflon et a. c/ Michelin	347
<b>2005</b>	<b>MARS</b>	23/03/05	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Coadis c/ Lopez (pourvoi n° 03-47.067)	621
	<b>AVRIL</b>	14/04/05	CA Paris (18 <sup>e</sup> Ch. C)	Affaire Perez c/ Netjets Staff management Ltd et a.	250
	<b>MAI</b>	03/05/05	Tribunal des Affaires de Sécurité sociale de Lille	Affaire Lançon c/ SNCF	22
<b>2006</b>	<b>SEPTEMBRE</b>	26/09/06	CP Nanterre (Référé)	Calliot et a. c/ Timeg SAS	337
<b>2007</b>	<b>JANVIER</b>	25/01/07	CP Bobigny (Sect. Encadr.)	Affaire Netjets Staff management Ltd et a. c/ Perez	250
	<b>MARS</b>	27/03/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	UTP c/ Fédération générale des transports et de l'équipement CFDT	301
	<b>AVRIL</b>	13/04/07	CA Douai (Ch. Soc.)	Affaire SNCF c/ Lançon	23
	<b>MAI</b>	02/05/07	C. Cass. (2 <sup>e</sup> Ch. Civ.)	Mme Cortes c/ CPAM de Nantes	64
		18/05/07	C. Cass. (Ch. Mixte)	X c/ Sté Haironville	25
		21/05/07	Conseil d'Etat	Manolis	148
		23/05/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Guy c/ Société Autoroutes du Sud de la France	70
		30/05/07	CP Thionville (Référé)	Hainaut c/ Ackers international	38
	<b>JUIN</b>	07/06/07	CA Aix-en-Provence (9 <sup>e</sup> Ch. B)	SAS Sodistes c/ Delatire	34
		12/06/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	BRP France c/ Kaluzny et a.	86
		14/06/07	<i>CJCE</i>	<i>Commission des CE c/ Royaume Uni (aff. C-127/05)</i>	90
		14/06/07	CA Paris (18 <sup>e</sup> Ch. C)	El Kharraje c/ Sté Sin et Stes et SAS Challancin	385
		18/06/07	Tribunal des Conflits	Université Joseph Fourier	88
		19/06/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Breton c/ Orpéa	80
		26/06/07	C. Cass. (Ch. Com.)	Hachour c/ Juving	24
		27/06/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Syndicat départemental CGT PTT et a. c/ Et. La Poste de l'Aveyron	44
		27/06/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Transports Daniel Meyer c/ Ferreira Nunes et a.	339
		28/06/07	CA Metz (Ch. Référé)	Hainaut c/ Ackers international	40
	<b>JUILLET</b>	04/07/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Bentorki c/ Sonacotra	46
		05/07/07	TGI Aix-en-Provence (1 <sup>er</sup> sect. A)	CGT Lyondell Chimie et a. c/ Lyondell Chimie France	29
		06/07/07	CA Paris (11 <sup>e</sup> Ch. sect. A) (Corr.)	Adecco travail temporaire, Laboratoires Garnier et a.	130
		06/07/07	TA Marseille (3 <sup>e</sup> Chambre)	Bret et Illac c/ Communauté urbaine Marseille Provence Métropole	231
		09/07/07	Conseil d'Etat (4 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> ssr)	Sangare	142
		11/07/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	AHSM c/ Forestier	27
		11/07/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Electropoli production c/ Fieche	69
		11/07/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	UIMM et a. c/ FTM-CGT et a.	137
		13/07/07	TGI Paris (Référé)	Monoprix exploitation c/ Secrétaire du CHSCT	510
		18/07/07	<i>CJCE</i>	<i>Commission c/ République fédérale d'Allemagne (aff. C-490/04)</i>	92
	<b>SEPTEMBRE</b>	11/09/07	C. Cass. (Ch. Crim.)	Debargue	82
		12/09/07	CA Chambéry (Correc.)	Boucly et a.	66
		12/09/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société La Montagne c/ Campagnoni et a.	301
		13/09/07	<i>CJCE</i>	<i>Del Cerro Alonso (aff. C-307/05)</i>	91
		19/09/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Union locale CGT de Grenoble c/ Alpes Savoie Nettoyage	42
		19/09/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Paris Store distribution et a. c/ Rosseeuw et a.	86
		26/09/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Association départementale d'insertion et de jeunesse (ADIJ) c/ Minelli	125
		26/09/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Association Aurore Mas les Tourelles c/ Houria Bouhafs épouse Gueye	126

## XXII Tables 2008

	Date	Jurisdiction	Nom des parties	Page
	26/09/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Entraide universitaire c/ Font	306
	26/09/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Syndicat CFDT Servair et a. c/ Servair	355
	27/09/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Millochau c/ Commune de Torrelles	140
	28/09/07	CA Douai (14 <sup>e</sup> Ch.)	SAS Promotion du prêt-à-porter (Pimkie) c/ CHSCT.	333
<b>OCTOBRE</b>	02/10/07	CA Versailles (6 <sup>e</sup> Ch.)	Jenaste c/ Alcatel Lucent Entreprise	302
	04/10/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Joussot c/ Penauille Polysécurité	309
	08/10/07	TGI Bonneville (Référé)	CHSCT Franck et Pignard c/ SAS Autocam Franck et Pignard	432
	09/10/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Furodet c/ Société Eurovia	84
	09/10/07	C. Cass. (Ch. Com.)	Véolia Transport c/ Ministre de l'Economie et des Finances et a.	229
	10/10/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Fédérations CFE-CGC et CFTC du Bâtiment c/ CAPEB CFDT et a.	119
	11/10/07	CA Paris (21 <sup>e</sup> Ch. C)	SARL Switch c/ Mlle Horrent	7
	12/10/07	TI Saint-Germain-en-Laye	Syndicat de site CGT PCA Poissy c/ Sté Peugeot-Citroën Automobiles	73
	15/10/07	CP Nanterre (Départage)	Bouchon et CGT Hispano Suiza Colombes c/ Hispano Suiza	349
	18/10/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Lefrançois c/ Syndicat des copropriétaires 92-94 rue d'Alésia	236
	18/10/07	CA Paris (18 <sup>e</sup> Ch. C)	SNCEEL et a. c/ SNPEFP CGT	389
	23/10/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Union des opticiens c/ Soulies et a.	296
	31/10/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Iveco c/ CGT Irisbus	143
	31/10/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Blue Green Villennes c/ Loustaud	146
<b>NOVEMBRE</b>	07/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Systra c/ Comité d'entreprise de la Société Systra	128
	07/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Syndicat des transports CFDT Lorraine Sud c/ Sté Transports Mauffrey	135
	13/11/07	CP Rambouillet (Sect. Ind.)	Vandromme et CGT Valéo c/ Valéo Systèmes thermiques	351
	14/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Araudeau et a. c/ SA Bull	109
	14/11/07	CP Figeac (Sect. Comm.)	Mlle Isserte c/ La Poste du Lot	340
	14/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Syndicat CGT des ouvriers et employés du centre EDF services de Nanterre et FNME-CGT c/ EDF et GDF	358
	15/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Dos Santos Martin c/ Oeno Conseil SARL (pouvoi n° 06-44.008)	388
	19/11/07	TI Toulouse	UFICT-CGT Airbus Toulouse et a. c/ Sté Airbus France et a.	75
	20/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Cofiroute c/ Lavergne	298
	28/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	AGME c/ Comité d'entreprise de l'AGME et a.	53
	28/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Barbie et a. c/ Société Ensival-Moret	127
	28/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société SODG c/ CE de SODG	294
	29/11/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Sté Ecomesure c/ Mme Canto (pouvoi n° 05-42.004)	495
	29/11/07	CP Paris (Comm.)	Melloul c/ MLB « Viaduc café »	540
	30/11/07	TGI Strasbourg (Réf.)	Union départementale CGT du Bas-Rhin et a. c/ Brasseries Kronenbourg	392
<b>DECEMBRE</b>	04/12/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	MEDEF-UIIMM et a. c/ UPA et a.	116
	04/12/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Autobus Auréliens c/ CFDT Transports urbains	347
	04/12/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	ASSEDIC Alpes-Provence c/ Gianola et a. (pouvoi n° 06-44.041)	535
	05/12/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Phrasavath c/ SCM Eilla-Sedarat	295
	05/12/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	FO AFPA c/ AFPA	344
	11/12/07	CA Metz (Ch. Urgences)	CHSCT de Thionville Even c/ SNCF	431
	18/12/07	CJCE (Grande Chambre)	Laval un Partneri Ltd (aff. C-341/05)	93
	18/12/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Commune de Balaruc-les-Bains c/ Syndex (pouvoi n° 06-17.389)	379
	18/12/07	CA Besançon (Ch. Soc.)	SAPRR c/ Krauss	440
	19/12/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Logidis c/ Madani	342
	19/12/07	CA Grenoble (Ch. Soc.)	Conforama c/ Pons	401
	19/12/07	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Polyclinique de Bordeaux Caudéran c/ Dexidour et a. (pouvoi n° 06-44.379)	404

	Date	Jurisdiction	Nom des parties	Page
	20/12/07	C. Cass. (2 <sup>e</sup> Ch. Civ.)	SARL Roquebrune c/ El Maddioui (pourvoi n° 07-13.403)	384
<b>2008 JANVIER</b>	11/01/08	CP Nanterre (Comm. - Dép.)	Joulin c/ SAS Clichy distrib. (Leclerc)	496
	15/01/08	CA Versailles (6 <sup>e</sup> Ch.)	M. c/ Association AIHROP	485
	16/01/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Fieux c/ Debiasi et a.	353
	16/01/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société GDF c/ CEE de GDF (pourvoi n° 07-10.597)	381
	16/01/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Centre médical Sainte-Geneviève c/ Eluther	448
	16/01/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Brit-Air et a. c/ Syndicats FO et a. (pourvoi n° 06-60.286)	451
	17/01/08	TGI Paris (Référé)	CCE Nextiraone et Syndicat CGT c/ Nextiraone France	334
	22/01/08	TGI Paris (1 <sup>re</sup> Ch. S)	Gaz de France c/ CSC des CMP	434
	23/01/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Calori c/ SAM monégasque des ondes	245
	23/01/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	CFAI de l'AFPM c/ Lopez	246
	23/01/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Ciat c/ Basso (pourvoi n° 06-42.919)	445
	28/01/08	TGI Annecy (Référé)	CCE Salomon c/ Salomon SA	335
	28/01/08	CA Grenoble (Ch. Soc.)	Mme A. c/ Sté Foncia République	482
	29/01/08	C. Cass. (Ch. Com.)	GDF et Suez c/ Barrault et a.	218
	30/01/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Guyot c/ Banque populaire de Bourgogne Franche-Comté (pourvoi n° 06-17.531)	542
<b>FEVRIER</b>	06/02/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Perthuis et Union locale CGT de Chatou c/ Domenech	237
	06/02/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Bounouat c/ Société Feursmétal (pourvoi n° 06-44.413)	494
	11/02/08	Conseil d'Etat (Réf.)	Sud RATP	228
	12/02/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Durouet et a. c/ SIA Dumoutier (pourvoi n° 06-45.737)	580
	13/02/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société SNEF et a. c/ Union syndicale de la Construction CGT et a. (pourvoi n° 07-60.182)	451
	20/02/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Safari parc des Peaugres c/ Plenet (pourvoi n° 06-44.894)	397
	20/02/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Alcatel Cit c/ M'Bape (pourvoi n° 06-40.085)	525
<b>MARS</b>	05/03/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Benard c/ Auto self service	305
	05/03/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Océ France et a. c/ CGT Océ France et a. (pourvoi n° 07-40.273)	413
	05/03/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Snecma c/ CGT Snecma de Gennevilliers (pourvoi n° 06-45.888)	428
	05/03/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Mme Coquelin c/ Mme Chamailard (pourvoi n° 06-45.205)	533
	11/03/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Repro Service Bureau c/ Del Castillo (pourvoi n° 07-40.210)	488
	20/03/08	C. Cass. (2 <sup>e</sup> Ch. Civ.)	Cemex Béton Sud-Est et a. c/ URSSAF des Bouches-du-Rhône (pourvoi n° 06-20.480)	528
	26/03/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	STAS c/ Union régionale UNSA Rhône-Alpes (pourvoi n° 05-41.476)	498
<b>AVRIL</b>	01/04/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Syndicat CGT Hispano Suiza c/ Hispano Suiza (pourvoi n° 07-60.287)	366
	01/04/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Systems 21 Limited c/ Mimouni (pourvoi n° 07-40.706)	438
	01/04/08	CP Perpignan (Comm. - Départ.)	Mme X... c/ Carrefour Hyper France	623
	09/04/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Striebel c/ SA Koehler et fils	354
	10/04/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées c/ Comité d'entreprise de la Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées (pourvoi n° 06-45.741)	472
	15/04/08	CP Aubenas (Ind. - Départ.)	Balme et a. c/ SAS Novoceram produits céramiques et a.	478
	15/04/08	TGI Dax (Référé)	Syndicat CFDT multi départemental des transports routiers Aquitaine Atlantique c/ SAS GT Logistics.01	611
	16/04/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Sté Azur Net Poitou c/ Mme Mansouri (pourvoi n° 06-41.999)	443
	16/04/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	X... c/ Gie Sermat (pourvoi n° 06-44.356 P)	453
	16/04/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Comité interentreprises Banques Populaires c/ Fédération CGT des Services financiers (pourvoi n° 06-44.839)	470

	Date	Jurisdiction	Nom des parties	Page
	17/04/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Amestoy c/ Suez Lyonnaise des Eaux (pourvoi n° 07-41.401)	570
<b>MAI</b>	07/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Sueur c/ Kiabi Europe (pourvoi n° 06-43.989)	572
	13/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Rudeault et a. c/ Société Anthès (pourvoi n° 07-40.256)	402
	13/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	FLD c/ Lou (pourvoi n° 07-40.275)	630
	21/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Alexandrowicz c/ Uguine et Alz France (pourvoi n° 06-45.600 s.)	475
	21/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Syndicat CGC Carrefour et Fédération CGT du Commerce c/ Sté Champion Supermarché France (pourvoi n° 06-44.044)	531
	21/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	M'Chaighi c/ NCS (pourvoi n° 07-41.179)	538
	27/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Association Foyer du jeune ouvrier chrétien c/ Touzani (pourvoi n° 07-40.703)	581
	28/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Priou et autres c/ Moulinex (pourvoi n° 06-46.009)	492
	28/05/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Lefebvre c/ Textilia (pourvoi n° 06-45.572)	526
<b>JUIN</b>	01/06/08	TA Lyon (Référé)	Affaire Mekhaznia et CFDT santé sociaux du Rhône c/ Préfet du Rhône	613
	04/06/08	TA Lyon (Référé)	Affaire Mekhaznia et CFDT santé sociaux du Rhône c/ Préfet du Rhône	614
	11/06/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société Epcos c/ Pigeaud (pourvoi n° 07-40.414)	620
	17/06/08	CA Aix-en-Provence (1 <sup>re</sup> Ch. Civ.)	Société Lyondell Chimie France c/ CGT Lyondell Chimie France et a.	574
	18/06/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Corporate Express c/ Obadia et a. (pourvoi n° 07-41.910)	533
	18/06/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Highlands hôtesse c/ Cuadro (pourvoi n° 07-42.161)	578
	19/06/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Société des Autobus bastiais c/ Servetto (pourvoi n° 07-40.874)	447
	19/06/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Chabrol c/ Association des Pupilles de l'enseignement public (pourvoi n° 07-41.282)	489
	24/06/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Fédérations CGT de l'Energie, de la Métallurgie et de la Construction c/ EDF et autres (pourvoi n° 07-11.411)	626
	26/06/08	CA Chambéry (Ch. Soc.)	Pressacco c/ CGEA AGS Marseille et a.	537
<b>JUILLET</b>	01/07/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Samzun et a. c/ De Wee et a. (pourvoi n° 07-44.124)	517
	04/07/08	CA Chambéry (Ch. Soc.)	Duffoug-Favre c/ CFAI Haute-Savoie Mont-Blanc	616
<b>SEPTEMBRE</b>	05/09/08	TGI Nanterre (2 <sup>e</sup> Ch.)	CHSCT Nord et a. c/ Wolters Kluwer France	591
	24/09/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	Raybaud c/ Association Transport adapté des Yvelines (TADY) (pourvoi n° 06-46.517)	548
	24/09/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	X... c/ RATP (pourvoi n° 06.45-747, 06-45.794)	549
	24/09/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	X... c/ Clinique de l'Union (pourvoi n° 06-45.579)	550
	24/09/08	C. Cass. (Ch. Soc.)	X... c/ Selca centre médico biologique (pourvoi n° 06-43.504)	551
<b>OCTOBRE</b>	24/10/08	Tribunal de Police Lyon	Ministère public, syndicats CGT et a. c/ SAS Carrefour	624

## RPDS n° 765 - Janvier 2009

*Au sommaire :*

### Numéro spécial : JURISPRUDENCE DE DROIT SOCIAL 2007-2008

- \* 124 sommaires de jurisprudence commentés
- \* Classement par thèmes suivant le nouveau plan du code du travail

### Table des articles parus en 2008

Pour les lecteurs non abonnés à la RPDS, il peut être commandé à :

**NSA La Vie Ouvrière, BP 88, 27190 Conches-en-Ouche**

Prix du numéro : **6,80 € (+ forfait de 3 € par envoi).**

Abonnement : **71 € par an à NSA La Vie Ouvrière, BP n° 50119, 92244 Malakoff cedex.**

Commandes et abonnement en ligne sur notre site Internet : [www.librairie-nvo.com](http://www.librairie-nvo.com)

