

Le DROIT OUVRIER

DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SECURITE SOCIALE

Sommaire

DOCTRINE

Sylvaine Laulom : L'avenir du contrat "nouvelles embauches" après la disparition du contrat "première embauche".

Arnaud de Senga : Information, consultation et déclaration préalables obligatoires portant sur les mécanismes de contrôle de l'activité des salariés.

JURISPRUDENCE

voir notamment

Troublantes hésitations de la Cour de cassation autour du refus par le salarié d'une modification du contrat de travail pour un motif disciplinaire.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 7 juin 2006 - Note Y-L. P. (p. 487)

La mutation géographique imposée par l'employeur dans des conditions exclusives de la bonne foi contractuelle ne constitue pas, en elle-même, une atteinte à la liberté fondamentale du salarié quant au libre choix de son domicile.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 mars 2006 - Note Pascal Moussy (p. 489)

Les contestations judiciaires relatives à la journée dite "de solidarité".

Tribunal de grande instance de Colmar (référé civils) 12 avril 2006 - Note Anne Braun (p. 495)

Le cumul de l'indemnité contractuelle de licenciement avec l'indemnisation du licenciement dépourvu de cause réelle et sérieuse.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 28 février 2006 - Note Francis Saramito (p. 497)

La violation par l'art. L 122-14-5 CT du principe d'égalité garanti par un texte international ratifié autorise le juge judiciaire à écarter son application.

Conseil de prud'hommes de Saint-Dié (Commerce) 27 février 2006 - Note Dominique Holle (p. 499)

L'extension de l'ordre public de la législation des accidents de travail et maladies professionnelles en dehors de son champ d'application est irrecevable.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 17 mai 2006 - Note Yves Saint-Jours (p. 505)

CHRONIQUES JURISPRUDENTIELLES

Droit pénal du travail : Extrait de décision sélectionné et commenté par **Marc Richevaux**.

Arrêts récents de la Cour de cassation résumés par **Marie-France Bied-Charreton** (pp. 3 et 4 de la couverture)



REVUE JURIDIQUE DE LA CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL

263, RUE DE PARIS, 93516 MONTREUIL CEDEX - www.cgt.fr

Doctrine :

L'avenir du contrat "nouvelles embauches" après la disparition du contrat "première embauche", par Sylvaine Laulom , Maître de Conférences à l'Université Jean Monnet, Saint-Etienne, CERCRID	465
Information, consultation et déclaration préalables obligatoires portant sur les mécanismes de contrôle de l'activité des salarié, par Arnaud de Senga , DEA de droit social	474
Annexe : LIBERTES ET DROITS FONDAMENTAUX – Surveillance et contrôle par l'employeur – Procédés divers – Collecte de données personnelles – Information individuelle et collective préalable – Caractère obligatoire – A défaut, suspension du dispositif ou indemnisation (trois espèces) – Téléopérateurs – Mise sous écoute en vue d'une évaluation (première espèce) – Entretien annuel d'appréciation (deuxième espèce) – Vidéosurveillance (troisième espèce).	
Première espèce : TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE PARIS (1^{er} ch. sect. soc.) 4 avril 2006	478
Deuxième espèce : TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE PARIS (référé) 31 mars 2006	480
Troisième espèce : TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE LILLE (1^{re} ch.) 5 janvier 2006	482

Jurisprudence :

CONGÉS PAYÉS – Indemnité – Paiement – Date.	
CONSEIL DE PRUD'HOMMES DE GRENOBLE (section commerce) 28 mars 2006	484
Note Gilbert Jacquemet , LDAJ, Union départementale CGT de l'Isère	484
CONTRAT DE TRAVAIL – Lieu du travail – Changement (deux espèces) – Mention du lieu dans le contrat – Valeur informative – Modification du contrat (non) (première espèce) – Clause de mobilité – Mise en œuvre – Incidence sur la rémunération – Licéité (non) (deuxième espèce).	
Première espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 15 mars 2006	485
Deuxième espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 15 février 2006	485
Note Francis Saramito et Arnaud de Senga	486
CONTRAT DE TRAVAIL – Modification – Motif disciplinaire – Refus du salarié – Cause réelle et sérieuse.	
COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 7 juin 2006	487
Note Y-L. P.	488
CONTRAT DE TRAVAIL – Mobilité – Salarié obtenant un changement d'affectation – Nouvelle mutation imposée par l'employeur trois mois plus tard – Refus du salarié – Licenciement disciplinaire – Droit d'alerte du délégué du personnel – Absence d'atteinte au libre choix du domicile – Nullité de la rupture (non) – Absence de cause réelle et sérieuse (oui).	
COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 28 mars 2006	489
Note Pascal Moussy	490
CONVENTIONS ET ACCORDS COLLECTIFS – Principe d'égalité de traitement – Accord d'entreprise excluant du bénéfice des mesures salariales les magasins ouverts après sa date de conclusion – Modalités de rémunération spécifiques – Détermination par accord d'établissement – Licéité (oui).	
COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 18 janvier 2006	491
Note Arnaud de Senga	492
CONVENTIONS ET ACCORDS COLLECTIFS – Durée du travail – Aménagement – Régime particulier à certaines catégories de personnel – Détermination de la convention de branche applicable – Accord d'entreprise également applicable – Avantages prévus par chacun d'eux étant de nature différente – Possibilité de cumul.	
COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 22 février 2006	493
DURÉE DU TRAVAIL – Journée dite de solidarité – Fixation – Rétenion d'un jour de RTT – Défaut de négociation – Prise en compte de la spécificité des établissements.	
TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE COLMAR (référés civils) 12 avril 2006	495
Note Anne Braun , conseillère confédérale, doctorante à l'Université de Lyon II	496

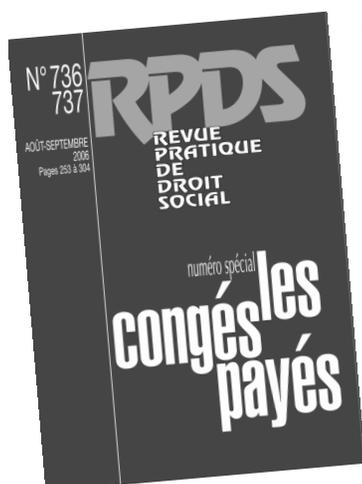
LICENCIEMENT – Indemnité prévue par le contrat individuel de travail – Cumul avec l’indemnité pour absence de cause réelle et sérieuse (oui).	
COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 28 février 2006	497
Note Francis Saramito	498
LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE – Absence de cause réelle et sérieuse – 1° Lettre de licenciement – Motivation – Incidence des difficultés économiques sur l’emploi – 2° Priorité de réembauchage – Clauses du contrat de travail prévoyant une polyvalence – Obligation d’élargir les postes proposés – 3° Entreprise de moins de onze salariés – Indemnisation fixée par l’article L. 122-14-5 portant atteinte à l’égalité de traitement garantie par un traité international.	
CONSEIL DE PRUD’HOMMES DE SAINT DIE DES VOSGES (Commerce) 27 février 2006	499
Note Dominique Holle , Responsable DLAJ, UD CGT du Puy-de-Dôme	503
LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL – Faute grave – Appréciation – Absence injustifiée durant une semaine – Refus de fournir des explications – Salarié ayant une grande ancienneté – Cause réelle et sérieuse (non).	
COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 7 mars 2006	504
LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL – Inaptitude – Maladie professionnelle – Faute inexcusable – Caractère exclusif de l’indemnisation de Sécurité sociale (non) – Indemnisation du licenciement provoqué par la faute de l’employeur (oui).	
COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 17 mai 2006	505
Note Yves Saint-Jours , Professeur émérite de l’Université de Perpignan	508
SYNDICAT PROFESSIONNEL – Discrimination – Carrière – Mise à l’écart d’une formation.	
COUR D’APPEL DE DOUAI (Ch. Soc.) 14 avril 2006	508

Chroniques jurisprudentielles :

DROIT PÉNAL DU TRAVAIL (extrait de décision sélectionné et commenté par Marc Richevaux) :

HYGIENE ET SECURITE – Blessures involontaires - Travail à proximité de lignes à haute tension – Electrocutation – Absence de présence d’un agent de surveillance – Inobservation des règlements – Faute caractérisée – Faute non exclusive de la victime – Exonération de la responsabilité de l’employeur (non).	
COUR DE CASSATION (Ch. crim.) 10 mai 2006	510

RPDS 736-737 - Août-Septembre 2006



Au sommaire :

NUMERO SPECIAL :

1936-2006 : Les congés payés

- Le droit aux congés
- Organisation des congés
- Prise des congés
- Indemnisation des congés
- Aides aux vacances
- Les régimes particuliers
- Modèles de lettres

Pour les lecteurs non abonnés à la RPDS, ce numéro peut être commandé à : **NSA La Vie Ouvrière, BP n° 27, 75560 Paris cedex 12.**

Prix du numéro : **10,50 € (+ forfait de 3 € par envoi)**. Abonnement : **65 € par an** (tarif syndical : 60 €)

Commandes et abonnement en ligne sur notre site Internet : www.librairie-nvo.com