

Le DROIT OUVRIER

DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SÉCURITÉ SOCIALE

Sommaire

DOCTRINE

Francis Saramito : L'abaissement du montant maximum de la garantie due par l'AGS.

Réflexions autour des accords de méthodes et de la loi Fillon

Christophe Baumgarten : Accords de méthode : un marché de dupes.

Francis Saramito : A propos de l'articulation des consultations obligatoires prévues par les Livres III et IV du Code du travail.

Pascal Rennes : L'emploi hors-la-loi ?

Benoît Géniaut, Carole Giraudet, Chantal Mathieu : Les ouvrages de droit du travail des années cinquante.

DOCUMENT

Rapport annuel de la Cour de cassation pour l'année judiciaire 2002. Extraits relatifs au droit social (travail et Sécurité sociale) (*2^{ème} partie*).

JURISPRUDENCE

La caducité de l'instance prud'homale pour omission de comparution du demandeur et ses effets.

Conseil de prud'hommes de Caen (sect. encadr.) 24 janvier 2003 - Note Philippe Levavasseur (p. 396)

Une contestable reconnaissance de la licéité d'accords de groupe conduisant à atrophier la négociation collective annuelle obligatoire.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 30 avril 2003 - Note Marie-France Bied-Charreton (p. 398)

La légèreté blâmable de l'employeur ayant conduit une entreprise à des difficultés économiques et ses conséquences sur les licenciements prononcés.

Cour d'appel de Limoges (Ch. Soc.) 28 janvier 2003 - Note Nathalie Bizot (p. 401)

CHRONIQUES JURISPRUDENTIELLES

Arrêts récents de la Cour de cassation résumés par **Marie-France Bied-Charreton** (pages 3 et 4 de la couverture).



Table des Matières

SEPTEMBRE 2003

Doctrine :

| | |
|--|-----|
| L'abaissement du montant maximum de la garantie due par l'AGS, par Francis SARAMITO, Licencié en Droit, Diplômé de l'École Libre des Sciences Politiques | 357 |
| Accords de méthodes : un marché de dupes, par Christophe BAUMGARTEN, Avocat au Barreau de Seine-Saint-Denis | 358 |
| A propos de l'articulation des consultations obligatoires prévues par les Livres III et IV du Code du travail, par Francis SARAMITO | 362 |
| L'emploi hors-la-loi ? par Pascal RENNES, Directeur du Travail | 363 |
| Les ouvrages de droit du travail des années cinquante, par Benoît GÉNIAUT, Carole GIRAUDET, Chantal MATHIEU, Doctorants et ATER à l'Université Lumière Lyon 2 | 367 |

Document :

| | |
|--|-----|
| Rapport de la Cour de cassation au titre de l'année judiciaire 2002 (suite du numéro précédent) | 381 |
|--|-----|

Jurisprudence :

| | |
|---|-----|
| CONSEILS DE PRUD'HOMMES - Procédure - Comparution personnelle des parties - Motif légitime d'absence (non) - Jugement de caducité - Application de l'article 516-26-1 du Code du travail - Réinscription au rôle (une seule fois). Conseil de prud'hommes de Caen (Section encadrement) 24 janvier 2003 | 396 |
| Note Philippe Levavasseur, Doctorant, Droit et Changement Social, IRDP, Nantes | 397 |
| CONVENTIONS ET ACCORDS COLLECTIFS - Accord collectif de groupe - Licéité - Conditions - Syndicat non signataire - Participation aux négociations d'accords de groupe subséquents - Condition. Cour de cassation (Ch. Soc.) 30 avril 2003 | 398 |
| Note M.F. Bied-Charreton | 398 |
| LICENCIEMENT POUR MOTIF ECONOMIQUE - Ecoulement du chiffre d'affaires - Caractère réel - Départ de l'équipe commerciale - Absence de remplacement par de nouveaux salariés - Baisse d'activité imputable à l'inertie de l'employeur - Légèreté blâmable - Licenciement dépourvu de cause réelle et sérieuse. Cour d'appel de Limoges (Ch. Soc.) 28 janvier 2003 | 401 |
| Note Nathalie Bizot, Union locale CGT de Castres | 402 |