

Le DROIT OUVRIER

DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SÉCURITÉ SOCIALE

Sommaire

Harcèlements et discriminations au travail

DOCTRINE

Actes du colloque "Harcèlement moral, management et organisation du travail" organisé par la CGT, le Droit Ouvrier, l'ISERES et l'UGICT (p. 225).

Marc Richevaux : Relations de travail et lutte contre les discriminations après la loi du 16 novembre 2001 (p. 290).

DOCUMENT

Mise en place de médiateurs destinés à agir préventivement à propos des harcèlements sexuel et moral (p. 309)

JURISPRUDENCE

Discrimination raciale en matière de carrière.

Cour d'appel de Paris (18^{ème} ch. D) 29 janvier 2002 (p. 311)

Sanctions civiles et pénales du harcèlement sexuel.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 mars 2002 - note Michel Miné (p. 314)

Cour d'appel de Paris (22^{ème} ch. A) 14 mars 2001 - note Michel Miné (p. 314)

Cour d'appel de Paris (20^{ème} ch. correc.) 8 mars 2001 et **Tribunal de grande instance de Paris (24^{ème} ch. correc.) 24 octobre 2000** - note Michel Miné (p. 318)

Harcèlement moral : compétence et pouvoirs du Conseil de prud'hommes.

Cour d'appel de Paris (18^{ème} ch. C) 6 décembre et 20 décembre 2001 (p. 321 et 323)

Harcèlement moral : requalification de la rupture.

Cour d'appel de Paris (18^{ème} ch. C) 20 décembre 2001 (p. 322)

Harcèlement et discrimination en matière syndicale.

Conseil de prud'hommes de Moulins (Sect. comm. - départ.)

27 novembre 2001 - note Michel Miné (p. 326)

Cour de cassation (Ch. Soc.) 30 janvier 2002 - note Pascal Moussy (p. 333)

Conseil de prud'hommes de Lunéville (sect. comm.) 6 mai 2002
note Daniel Boulmier (p. 334)

CHRONIQUES JURISPRUDENTIELLES

Arrêts récents de la Cour de Cassation résumés par Marie-France Bied-Charreton (pages 3 et 4 de la couverture).



REVUE JURIDIQUE DE LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL

263, RUE DE PARIS, 93516 MONTREUIL CEDEX - www.cgt.fr

c o l l o q u e

Actes du colloque
**“Harcèlement moral, management
 et organisation du travail”***
 (CGT - Droit Ouvrier - ISERES - UGICT)

Avant-propos : Pascal Rennes, Jean-Claude Valette	227
Ouverture : Cathy Suarez	229

**THÉMATIQUE 1 : Le harcèlement moral :
 quel rapport au vécu, à la santé et au droit ? 230**

A. Dans le secteur privé

Témoignages de <i>Julia Fernandez</i> (Secteur des bureaux d'études)	230
et <i>Daniel Wirth</i> (Secteur du commerce)	230
Réactions de <i>Josette Chiaroni</i> (Médecin, inspecteur régional du travail)	231
et <i>Marie-Laure Dufresne-Castets</i> (Avocate).....	233

B. Dans les services publics

Témoignages de <i>Carmen Danelon</i> (Secteur santé-social)	234
et <i>Christophe Roger</i> (Fonction publique territoriale)	239
Réactions de <i>Dominique Lhuiller</i> (Maître de conférences)	240
<i>Serge Gomez</i> (Avocat).....	242
et <i>Monique Lemaître</i> (Psychologue)	243

THÉMATIQUE 2 : Comprendre le processus de harcèlement..... 248

A. Nouveaux modes d'organisation du travail

et contenu de la force de travail.

**Les rapports de subordination/domination sous-jacents
 à la vente de la force de travail.**

<i>Giusto Barisi</i> (Economiste, ISERES)	248
<i>Jean-Pierre Legoff</i> (Sociologue)	249
et <i>Emmanuelle Gualano</i> (Doctorante en droit).....	253

*Le colloque s'est tenu les 6 et 7 juin 2001 à Montreuil. Les analyses juridiques (spécialement celle de F. Bocquillon p. 278) ont été remaniées en tant que de besoin afin de tenir compte des apports de la loi de modernisation sociale en matière de lutte contre le harcèlement.

B. Les injonctions contradictoires de l'organisation :**quels impacts sur la santé physique et psychique des salariés ?****- Mode de management, rapports sociaux de production
et santé mentale : quels liens ?***Sami Dassa* (Sociologue des organisations) 255*Anne Flottes* (Consultante)..... 263**- Les paradoxes du management vécus par les personnels d'encadrement***Françoise Pezzetti* (Cadre infirmier)..... 266**THÉMATIQUE 3 : Agir sur le processus de harcèlement :****l'enrayer et le prévenir 267****Atelier 1 : comment travailler les difficultés de l'accueil**synthèse de *Christine Labbé* (Journaliste à Options)..... 267**Atelier 2 : l'intervention collective sur l'organisation du travail**synthèse de *Laurent Mossino* (Journaliste à la NVO) 268**Atelier 3 : la coopération entre acteurs internes et externes à l'entreprise**synthèse de *Fabrice Pruvost* (Chargé de recherches à l'Iseres) 270**Atelier 4 : la composante sexuée du harcèlement moral**synthèse de *Rachel Silvera* (Chargé de recherches à l'Iseres) 271**THÉMATIQUE 4 : Législation nouvelle,****mise en œuvre et moyens d'actions 273***Philippe Masson* (Secrétaire de l'Ugict-Cgt) 273*Jean-Michel Crandal* (Représentant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité) 274*Michel Debout* (Rapporteur au Conseil économique et social) 276*Fabrice Bocquillon* (Maître de conférences en Droit

à l'Université Robert Schuman de Strasbourg) 278

Conclusion : Jean-François Perraud (Secrétaire de la Cgt) 287