

# Le DROIT OUVRIER

**DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SÉCURITÉ SOCIALE**

## Sommaire

## DOCTRINE

### LE SALARIÉ, ENTRE RUPTURE CHOISIE ET RUPTURE SUBIE ? Interrogations sur des ruptures du contrat de travail

colloque de l'Institut du travail de Bordeaux

**Patrice Adam** : Vie personnelle/vie professionnelle : une distinction en voie de dissolution ? (petit exercice de jardinage juridique)

**Alain Chirez** : Insuffisance professionnelle, insuffisance de résultat, faute ou manquement extra-disciplinaire.

**Marc Véricez** : Inaptitude et rupture du contrat de travail : un régime réellement protecteur du salarié ?

**Christophe Radé** : Les remous de la protection contre les harcèlements au travail.

**Pascal Lokiec** : Variations autour de la volonté du salarié.

**Frédéric Géa** : La volonté du salarié en matière de rupture unilatérale du contrat de travail.

**Gilles Auzero** : La volonté du salarié en matière de ruptures bilatérales.

**Jean-Pierre Laborde** : Rapport de synthèse.

**Alexandre David** : Validité d'une rupture conventionnelle conclue en l'état d'un différend existant entre les parties (Rapport sous Soc. 23 mai 2013, *Oratio avocats*).

## JURISPRUDENCE

Pousser le représentant du personnel à prendre acte de la rupture de contrat dispense de devoir le réintégrer.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 mai 2013** – Note C. S. (p.505)

L'indemnité compensatrice de préavis est due par le salarié lorsque la prise d'acte produit les effets d'une démission.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 avril 2013** (p.506)

L'exigence, à peine de nullité, de remise au salarié d'un exemplaire de la convention de rupture conventionnelle.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 6 février 2013** – Note Anaïs Ferrer (p.508)



**Doctrine :**

COLLOQUE DE L'INSTITUT DU TRAVAIL DE BORDEAUX - vendredi 29 mars 2013

**LE SALARIÉ, ENTRE RUPTURE CHOISIE ET RUPTURE SUBIE ?  
INTERROGATIONS SUR DES RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL**

|  |     |
|--|-----|
| <b>Vie personnelle/vie professionnelle : une distinction en voie de dissolution ? (petit exercice de jardinage juridique)</b> par <b>Patrice Adam</b> , Maître de conférences en droit privé, Université de Lorraine .....                                     | 431 |
| <b>Insuffisance professionnelle – Insuffisance de résultat – Faute ou manquement extra-disciplinaire</b> par <b>Alain Chirez</b> , Professeur des Universités, Avocat au Barreau de Grasse .....   | 445 |
| <b>Inaptitude et rupture du contrat de travail : un régime réellement protecteur du salarié ?</b> par <b>Marc Véricel</b> , Professeur de droit privé, doyen de la faculté de droit de Saint-Étienne, CERCRID .....  | 454 |
| <b>Les remous de la protection contre les harcèlements au travail</b> par <b>Christophe Radé</b> , Professeur à la Faculté de droit de Bordeaux .....  | 459 |
| <b>Variations autour de la volonté du salarié</b> par <b>Pascal Lokiec</b> , Professeur à l'Université de Paris Ouest Nanterre La Défense .....  | 464 |
| <b>La volonté du salarié en matière de rupture unilatérale du contrat de travail</b> par <b>Frédéric Géa</b> , Professeur à la Faculté de droit de Nancy, Université de Lorraine .....   | 470 |
| <b>La volonté du salarié en matière de ruptures bilatérales</b> par <b>Gilles Auzero</b> , Professeur à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Centre de droit comparé du travail et de la Sécurité sociale (COMPTRASEC UMR 5114) .....                         | 483 |
| <b>Rapport de synthèse</b> par <b>Jean-Pierre Laborde</b> , Professeur à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV, Membre du Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (UMR CNRS-Université n° 5114), Président honoraire de l'Université ..... | 492 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>Validité d'une rupture conventionnelle conclue en l'état d'un différend existant entre les parties</b> (Rapport sous Soc. 23 mai 2013) par <b>Alexandre David</b> , Conseiller référendaire à la Cour de cassation..... | 496 |
|--|-----|

Annexe :

RUPTURE CONVENTIONNELLE – Validité – Différend préexistant entre les parties au contrat de travail – Incidence (non) – Exception – Rupture conventionnelle ne pouvant être imposée par l'une ou l'autre des parties (L. 1237-11).

SYNDICAT PROFESSIONNEL – Action en justice – Intérêt collectif de la profession – Défaut.

|   |     |
|---|-----|
| <b>COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 23 mai 2013</b> ..... | 503 |
|---|-----|

**Jurisprudence :**

PROTECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL – Prise d'acte – Conséquences – Effets d'un licenciement nul – Droit à réintégration (non).

|   |     |
|---|-----|
| <b>COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 29 mai 2013</b> ..... | 505 |
|---|-----|

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Note <b>C. S.</b> ..... | 506 |
|-------------------------|-----|

RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL – Prise d'acte – Manquements reprochés à l'employeur – Preuve – Défaut – Effets – Démission – Indemnité de préavis – Paiement.

|   |     |
|---|-----|
| <b>COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 10 avril 2013</b> ..... | 506 |
|---|-----|

|            |     |
|------------|-----|
| Note ..... | 506 |
|------------|-----|

RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL – Rupture conventionnelle – Forme – Convention signée par les parties – Remise d'un exemplaire au salarié – Liberté du consentement – Garantie - Nécessité - Sanction – Nullité.

|  |     |
|--|-----|
| <b>COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 6 février 2013</b> ..... | 507 |
|--|-----|

|   |     |
|---|-----|
| Note <b>Anaïs Ferrer</b> , Pôle confédéral DLAJ CGT ..... | 508 |
|---|-----|