

Le DROIT OUVRIER

DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SECURITE SOCIALE

Sommaire

Tables
de l'année

2011

Au
sommaire :

Table des articles,
notes,
conclusions
et avis classés par
noms d'auteurs
I à V

Table
alphabétique
des matières
VI à XXVII

Table
chronologique de
la jurisprudence
XXVIII à XXX

DOCTRINE

Emmanuelle Boussard-Verrecchia et Xavier Petrachi : Système d'évaluation et critères comportementaux : vers une clarification (à propos de CA Toulouse, 21 septembre 2011, *Airbus*).

Laure Camaji : L'annulation du rachat de cotisations prescrites confrontée au principe d'intangibilité des prestations liquidées.

Florence Canut : Sanction d'une clause de non-concurrence excessive : vers une évolution de la jurisprudence de la Chambre sociale de la Cour de cassation ?

Pascal Rennes : L'emprise marginale du droit sur les questions d'unité ou de division du syndicalisme.

Christophe Saltzmann : De l'application du principe de spécialité catégorielle dans les élections professionnelles.

JURISPRUDENCE

Voir notamment :

Les représentants du personnel face à une décision illégale de l'employeur : les moyens de réaction adéquats.

Cour d'appel de Paris (P.6 ch.1) 25 octobre 2010 ; Tribunal de grande instance de Nanterre 7 janvier 2011 – Note Cédric Porin (p. 35)

Le rôle des délégués du personnel lors du fractionnement du congé payé.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 29 juin 2011 – Note Dominique Holle (p. 48)

Rappel méthodologique sur l'art et la manière de déterminer la propriété de l'invention du salarié.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 septembre 2011 – Note Romain Marié (p. 50)

Le principe d'égalité et l'accès aux moyens attribués à la section syndicale.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 21 septembre 2011 – Note Cécile Nicod (p. 56)

CHRONIQUES JURISPRUDENTIELLES

Procédure prud'homale par Daniel Boulmier.



JANVIER 2012

Doctrine :

Système d'évaluation et critères comportementaux : vers une clarification, par **Emmanuelle Boussard-Verrecchia**, Avocate au barreau de Versailles et **Xavier Petrachi**, Délégué syndical central CGT Airbus 1

L'annulation du rachat de cotisations prescrites confrontée au principe d'intangibilité des prestations liquidées, par **Laure Camaji**, Maître de conférences à l'Université Paris-Sud - IUT de Sceaux 7
Annexe : ASSURANCE VIEILLESSE – Pension – Contestation du montant par la Caisse – Contestation d'attestations de périodes travaillées – Demande en répétition d'indu – Condition – Intangibilité des pensions liquidées – Exception – Fraude.

TRIBUNAL DES AFFAIRES DE SECURITE SOCIALE DU MORBIHAN 12 septembre 2011 10

Sanction d'une clause de non-concurrence excessive : vers une évolution de la jurisprudence de la Chambre sociale de la Cour de cassation ?, par **Florence Canut**, Maître de conférences à l'Université Montpellier III 12
Annexe : CONTRAT DE TRAVAIL – Clause de non-concurrence – Validité – CCN des VRP – Limites du secteur attribué – Clause contractuelle plus restrictive pour le salarié – Nullité (oui).

COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 12 octobre 2011 19

L'emprise marginale du droit sur les questions d'unité ou de division du syndicalisme, par **Pascal Rennes**, Directeur honoraire du travail 20

De l'application du principe de spécialité catégorielle dans les élections professionnelles, par **Christophe Saltzmann**, Élève Avocat, Chargé d'enseignement à l'Université Paris-Ouest Nanterre - La Défense 27
Annexe : ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES – Syndicat catégoriel (deux espèces) – Présentation des candidats – Statuts – Portée (première espèce) - Représentativité – Syndicat catégoriel autonome – Mesure de l'audience (deuxième espèce).

Première espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 28 septembre 2011 32

Deuxième espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 28 septembre 2011 33

Jurisprudence :

CHSCT – Projet important – Expert – Détection de la toxicomanie chez les conducteurs – Projet patronal de test de dépistage par l'encadrement (première espèce).

CONTRAT DE TRAVAIL – Surveillance des salariés – Géolocalisation – Dispositif visant à contrôler le temps de travail – Champ excédant les normes Informatiques et libertés – Action en justice de fédérations syndicales et d'un comité d'établissement – Interdiction de mise en service du dispositif. (deuxième espèce).

Première espèce : COUR D'APPEL DE PARIS (P. 6 ch. 1) 25 octobre 2010 35

Deuxième espèce : TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE NANTERRE (2^e ch.) 7 janvier 2011 36

Note **Cédric Porin**, Avocat au Barreau de Marseille 38

CONTRAT DE TRAVAIL – Exécution – Rémunération variable – Dispositif d'évaluation – 1° Critères comportementaux – Licéité – Conditions – Relation directe avec une activité professionnelle identifiable – Exclusion des critères à connotation morale – Nécessité d'une appréciation objective exclusive de la sphère personnelle – 2° Rôle des IRP – Consultation du CHSCT (oui) – Consultation du CE (oui) – Caractère préalable de la mise en oeuvre du dispositif (oui).

SYNDICAT PROFESSIONNEL – Action en justice – 1° Décision et représentation – Stipulations statutaires – 2° Recevabilité – Fonctionnement des IRP – Contestation d'une procédure d'évaluation.

COUR D'APPEL DE TOULOUSE (4^e ch. sect. 1) 21 septembre 2011 39

Note **Arnaud Mazières** 45

CONGES PAYES – Fractionnement – Fermeture de l'entreprise – Condition – Avis des délégués du personnel – Forme. COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 29 juin 2011	48
Note Dominique Holle , DLAJ, Union départementale CGT du Puy de Dôme	49
CONTRAT DE TRAVAIL – Invention du salarié – Appropriation par l'employeur – Conditions – Distinction – Existence d'une mission inventive – Recherche – Office du juge. TEMPS DE TRAVAIL – Heures supplémentaires – Accord de l'employeur – Office du juge. COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 21 septembre 2011	50
Note Romain Marié , Maître de conférences, Université Nancy 2, membre de l'équipe de recherches Droit et changement social, Université de Nantes	51
ELECTIONS PROFESSIONNELLES – Protocole d'accord pré-électoral – Négociation – Convocation – Choix dans la date manifestant une attitude déloyale de l'employeur – Annulation des élections. TRIBUNAL D'INSTANCE DE SELESTAT 8 juillet 2011	54
Note Gilbert Jacquemet , Défenseur syndical	55
SYNDICAT PROFESSIONNEL Affichage et communication – Exercice – Condition – Représentativité (non) – Existence d'une section syndicale (oui) – Possibilité de réserver par voie conventionnelle cette prérogative aux syndicats représentatifs (non). COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 21 septembre 2011	56
Note Cécile Nicod , Maître de conférences à l'Université Lyon 2, ERDS Cericid, UMR CNRS Saint-Etienne-Lyon 2	57
SYNDICAT PROFESSIONNEL – Fonctionnement – Décision de désaffiliation – Validité – Condition – Stipulations statutaires, à défaut unanimité des adhérents. COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 31 mai 2011	59
Note Arnaud Mazières	60

Chroniques jurisprudentielles :

PROCEDURE PRUD'HOMALE (Extraits de décisions commentés par Daniel Boulmier , Maître de conférences, Institut régional du Travail, Université Nancy-2)	
ASSISTANCE ET REPRÉSENTATION – Employeur constitué sous forme associative – Représentation par le directeur général – Assistance par un avocat – Recevabilité (oui). COUR D'APPEL DE ROUEN, 12 avril 2011	62
SUSPICION LÉGITIME – Renvoi – Demande verbale devant le bureau de jugement – Ordonnance d'irrecevabilité – Appel nullité – Nullité de l'ordonnance prud'homale – Renvoi devant la Cour d'appel (359 CPC). COUR D'APPEL DE ROUEN, 12 avril 2011	62

Connectez-vous au site du Droit Ouvrier, vous y trouverez de nombreux renseignements utiles :
articles en libre consultation, annonces de colloques et débats, etc.

<http://sites.google.com/site/droitouvrier>