

# Le DROIT OUVRIER

**DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SECURITE SOCIALE**

## Sommaire

### DOCTRINE

**Franck Héas** : Etre ou ne pas être subordonné.

**Pascal Lokiec** : Les transformations du droit du temps de travail : le temps comme unité de mesure (première partie).

**Mireille Poirier** : Egalité de traitement et différences de statut (première partie).

### JURISPRUDENCE

*voir notamment :*

L'intérêt à agir en justice du CE : un intérêt collectif en soi.

**Cour d'appel de Paris (18<sup>ème</sup> ch. C) 18 décembre 2008** - Note Emmanuelle Lafuma (p. 447)

Outrage à l'égard de Conseillers prud'hommes et répression de la délinquance patronale

**Cour d'appel de Riom (ch. correct.) 25 février 2009** - Note Dominique Holle (p. 451)

La protection du salarié qui dénonce le harcèlement moral dont il pense être l'objet.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 10 mars 2009** - Note Pascal Rennes (p. 456)

Une entorse au « fait du prince » : le droit des relations collectives au soutien des droits individuels des salariés en matière de rémunération.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 30 avril 2009** - Note Claudy Ménard (p. 459)

Les salariés transférés conservent leurs droits antérieurs.

**Cour de cassation (Ch. Soc.) 27 mai 2009 (deux espèces)** - Note Michel Desrues (p. 462)

Arrêts récents de la Cour de cassation résumés par **Thierry Tauran** (pp. 3 et 4 de la couverture).



**REVUE JURIDIQUE DE LA CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL**

263, RUE DE PARIS, 93516 MONTREUIL CEDEX - www.cgt.fr

**Doctrine :**

**Etre ou ne pas être subordonné**, par **Franck Héas**, Maître de conférences à l'Université de Nantes ..... 405  
 Annexes : CONTRAT DE TRAVAIL – Qualification – Subordination – Caractérisation (sept espèces) – Professeur de golf et masseur kinésithérapeute – Autonomie dans l'organisation du travail (première et troisième espèces) – Avocat – Contrat de collaboration – Défaut de clientèle personnelle (deuxième espèce) – Fédération sportive – Arbitres et joueurs de l'équipe nationale – Intégration de sommes versées dans l'assiette des cotisations au titre du régime général (non) (quatrième espèce) – Participants à une émission de télévision – Caractérisation de l'existence d'une prestation de travail (cinquième espèce) – VRP – Absence de lien de subordination – Incidence sur le bénéfice du statut (non) (sixième espèce) – Contrat de franchise – Contrat de gérance libre – Assimilation au salariat (L. 781-1, L. 7321-1) – Conditions réunies (oui) – Bénéfice de la convention collective (oui) (septième espèce).

**Première espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 11 mars 2009** ..... 411  
**Deuxième espèce : COUR DE CASSATION (1<sup>re</sup> Ch. Civ.) 14 mai 2009** ..... 411  
**Troisième espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 25 mars 2009** ..... 412  
**Quatrième espèce : COUR DE CASSATION (2<sup>e</sup> Ch. Civ.) 22 janvier 2009** ..... 413  
**Cinquième espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 3 juin 2009** ..... 414  
**Sixième espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 13 janvier 2009** ..... 416  
**Septième espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 25 mars 2009** ..... 416

**Les transformations du droit du temps de travail - Le temps comme unité de mesure** (première partie), par **Pascal Lokiec**, Professeur à l'Université Paris XIII ..... 418

**Egalité de traitement et différences de statut** (première partie), par **Mireille Poirier**, Maître de conférences à l'Université Montesquieu-Bordeaux IV ..... 425  
 Annexes :  
 SALAIRE – Egalité de traitement – Justification d'une différence (oui) – Statut juridique différent – Travailleurs permanents et travailleurs intermittents.  
**COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 28 avril 2006** ..... 441  
 SALAIRE – Egalité de traitement – Justification d'une différence (non) – Statut juridique différent – Fonctionnaires et agents contractuels de droit privé.  
**COUR DE CASSATION (Ass. plén.) 27 février 2009** ..... 442  
 SALAIRE – Egalité de traitement – Travailleur migrant dans l'Union européenne – Libre circulation – Calcul de l'ancienneté.  
**COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 11 mars 2009** ..... 443

**Jurisprudence :**

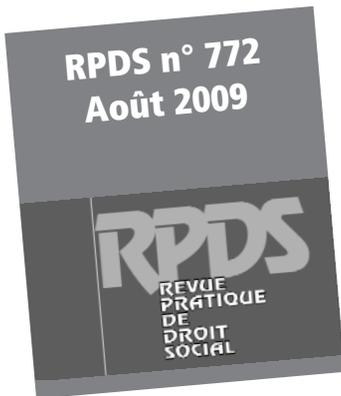
CHSCT – Attributions – Consultation – A défaut, suspension des projets patronaux (deux espèces) – Contrôle de la qualité du travail des salariés – Enquêtes – Modification des modalités – Abandon de l'anonymat (première espèce) – Changement de messagerie électronique de l'entreprise – Fonctionnalités du nouveau logiciel – Partage d'agendas – Contraintes supplémentaires pour les salariés (deuxième espèce).

**Première espèce : TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE PARIS (référé) 18 décembre 2008** ..... 444  
**Deuxième espèce : TRIBUNAL DE GRANDE INSTANCE DE MARSEILLE 9 janvier 2009** ..... 445

COMITES D'ENTREPRISE – Action en justice – Recevabilité – Contestation d'un transfert d'entreprise.  
**COUR D'APPEL DE PARIS (18<sup>e</sup> Ch. C) 18 décembre 2008** ..... 447  
**Note Emmanuelle Lafuma**, Maître de conférences à l'Université de Paris XIII Villetaneuse ..... 450

CONSEILS DE PRUD'HOMMES – Fonctionnement – Outrage à magistrat – Injures prononcées devant le Bureau de jugement.  
**COUR D'APPEL DE RIOM (Ch. Correct.) 25 février 2009** ..... 451  
**Note Dominique Holle**, DLAJ, Union départementale CGT du Puy de Dôme ..... 451

CONTRAT DE TRAVAIL – Formation – Exigence de la présentation d'une carte d'électeur – Condition discriminatoire en fonction de la nationalité du candidat – Infraction pénale. <b>COUR DE CASSATION (Ch. Crim.) 20 janvier 2009</b> .....	452
CONVENTIONS ET ACCORDS COLLECTIFS – Application – Organisation du travail et emploi – Nombre d'opérateurs par machine – Evolution technologique – Incidence – Respect de l'accord. <b>COUR D'APPEL DE ROUEN (Ch. urgence) 2 décembre 2008</b> .....	453
1° LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL – Nullité – Licenciement prononcé en raison de la dénonciation de faits de harcèlement moral – Relation par le salarié des agissements de l'employeur – Licenciement consécutif nul – Harcèlement non établi – Mauvaise foi du salarié non alléguée. 2° TEMPS DE TRAVAIL – Heures supplémentaires – Charge de la preuve des heures effectuées – Répartition. <b>COUR DE CASSATION (Ch. soc.) 10 mars 2009</b> .....	456
<b>Note Pascal Rennes</b> .....	457
SALAIRE – Respect du principe "A travail égal, salaire égal" – Preuve – Pouvoir discrétionnaire de l'employeur (non). <b>COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 30 avril 2009</b> .....	459
<b>Note Claudy Ménard</b> .....	459
1° TRANSFERT D'ENTREPRISE – Effet sur les contrats de travail – Evénements antérieurs au transfert – Pouvoirs du cessionnaire (deux espèces) – Droit disciplinaire – Engagement des poursuites dans un délai de deux mois (L. 1334-2) – Connaissance des faits par le cédant – Prescription (oui) (première espèce) – Licenciement pour motif économique – Plan de sauvegarde de l'emploi – Congés divers avec dispense d'activité – Interruption unilatérale à l'initiative du cessionnaire – Licéité (non) (deuxième espèce). 2° CONTRAT DE TRAVAIL – Modification pour motif économique – Formalisme – Non-respect – Modification privée d'effet (première espèce). 3° PROTECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL – Résiliation judiciaire à la demande du salarié – Manquement de l'employeur – Distinction entre les atteintes au contrat et celles au mandat (non) (deuxième espèce). <b>Première espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 27 mai 2009</b> .....	462
<b>Deuxième espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 27 mai 2009</b> .....	463
<b>Note Michel Desrués, Défenseur syndical</b> .....	464



## RPDS n° 772 - Août 2009

*Au sommaire :* **La période d'essai depuis la loi du 25 juin 2008**

Le droit et les juges : deux décisions novatrices sur les discriminations

\* **Condamnation de la discrimination par association (Conseil de prud'hommes de Caen, 25 novembre 2008, SAS ED) ;**

\* **Sanction d'une discrimination sexuelle sur le déroulement de carrière (Cour d'appel de Versailles, 8 janvier 2009, SA Hispano Suiza).**

**Pratique prud'homale :** garantir l'exécution d'une décision prud'homale

**L'actualité juridique :** sommaires de jurisprudence

Pour les lecteurs non abonnés à la RPDS, il peut être commandé à : **NSA La Vie Ouvrière, BP 88, 27190 Conches-en-Ouche**

Prix du numéro : **6,80 € (+ forfait de 3 € par envoi).**

Abonnement : **71 € par an à NSA La Vie Ouvrière, BP n° 50119, 92244 Malakoff cedex.**

Commandes et abonnement en ligne sur notre site Internet : **www.librairie-nvo.com**