

Le DROIT OUVRIER

DROIT DU TRAVAIL - PRUD'HOMIE - SECURITE SOCIALE

Sommaire

DOCTRINE

Francis Meyer : Gestion des âges, discrimination et politiques de l'emploi.

Laurent Milet : La non-conventionnalité du contrat « nouvelles embauches » : du contrôle de raisonnable au contrôle de proportionnalité.

JURISPRUDENCE

Voir notamment

Le recueil de l'avis du Comité d'entreprise.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 5 décembre 2006 ; Cour d'appel de Paris (18^e Ch. C) 24 mai 2007 - Note Rachel Lokiec (p. 519)

La détermination de l'employeur par le juge prud'homal dans une relation de travail internationale.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 19 juin 2007 - Note Valérie Lacoste-Mary (p. 522)

Discrimination et règle de l'unicité d'instance : quand le fondement de l'action en discrimination dans le déroulement de carrière est-il révélé ?

Cour de cassation (Ch. Soc.) 22 mars 2007 - Note Manuela Grévy (p. 525)

Les dispositions légales et réglementaires relatives à la participation obligatoire des salariés aux résultats de l'entreprise sont d'ordre public absolu.

Cour de cassation (Ch. Soc.) 23 mai 2007 - Note Florence Canut (p. 533)

Le respect des droits des salariés à temps (très) partiel au sein des associations d'aide à domicile.

Cour d'appel de Besançon (Ch. Soc.) 27 juin 2006 et 20 juillet 2007 - Note Michel Faivre-Picon (p. 540)

CHRONIQUES JURISPRUDENTIELLES

Procédure prud'homale : extraits de décisions sélectionnés et commentés par **Daniel Boulmier**.

Arrêts récents de la Cour de cassation résumés par **Thierry Tauran** (pp. 3 et 4 de la couverture).



REVUE JURIDIQUE DE LA CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL

263, RUE DE PARIS, 93516 MONTREUIL CEDEX - www.cgt.fr

Doctrine :

Gestion des âges, discrimination et politiques de l'emploi, par **Francis Meyer**, Maître de conférences, Institut du travail, Université Robert Schuman, Strasbourg 495

La non-conventionnalité du contrat « nouvelles embauches » : du contrôle du raisonnable au contrôle de proportionnalité, par **Laurent Milet**, Maître de conférences associé à l'Université de Paris XI, Faculté Jean Monnet, Rédacteur en chef de la Revue Pratique de Droit social 504

Annexe : CONTRAT DE TRAVAIL – Contrat nouvelles embauches – Rupture – Compatibilité avec la convention 158 de l'OIT (non) (deux espèces).

Première espèce : COUR D'APPEL DE PARIS (18^e ch. E) 6 juillet 2007 511

Deuxième espèce : CONSEIL DE PRUD'HOMMES DE ROMANS-SUR-ISERE (départage) 19 avril 2007 515

Jurisprudence :

ASSURANCES SOCIALES – Assurance maternité – Indemnités journalières – Ouverture du droit – Conditions alternatives posées par l'article R.313-3 du Code de la Sécurité sociale – A défaut du montant de cotisations nécessaires au cours de la période de référence, droit pour l'assuré de justifier de l'accomplissement de la durée de travail exigée.

COUR DE CASSATION (2^e Ch. Civ.) 22 février 2007 518

COMITES D'ENTREPRISE – Fonctionnement – Réunion – Avis – Recueil – Modalités d'expression (deux espèces).

Première espèce : COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 5 décembre 2006 519

Deuxième espèce : COUR D'APPEL DE PARIS (18^e ch. C) 24 mai 2007 520

Note Rachel Lokiec 521

CONSEILS DE PRUD'HOMMES – Compétence – Relations de travail au sein d'un groupe transnational – Règlement n° 44/2001 – Détermination de l'employeur – Confusion d'intérêt, d'activités et de direction entre sociétés.

COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 19 juin 2007 522

Note Valérie Lacoste-Mary, Maître de conférences à l'Université de Bordeaux IV, Comptrasec UMR 5114, Institut du Travail de Bordeaux 523

CONSEILS DE PRUD'HOMMES – Discrimination syndicale – Action en justice faisant suite à une action ayant un fondement différent – Unicité de l'instance (non) – Disparité de traitement n'étant apparue que par des pièces communiquées après l'achèvement de la précédente procédure.

COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 22 mars 2007 525

Note Manuela Grévy, Maître de conférences à l'Université de Paris-I Panthéon-Sorbonne, Institut des Sciences sociales du Travail 526

CONVENTIONS ET ACCORDS COLLECTIFS – Dénonciation – Maintien des avantages individuels acquis – Action syndicale en interprétation des dispositions dénoncées.

COUR D'APPEL DE PARIS (18^e ch. C) 24 mai 2007 528

Note Jérôme Ferraro, Avocat au Barreau d'Aix-en-Provence 529

LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL – Licenciement après la reprise du travail suite à un arrêt maladie – Pouvoirs du juge des référés. – Perturbation de l'organisation de l'entreprise (non) – Nullité du licenciement.

CONSEIL DE PRUD'HOMME DE PARIS (référé - départage), 19 décembre 2006. 531

Note Pascal Rennes 532

RÉMUNÉRATION – Participation – Caractère d'ordre public absolu – Dérogations aux dispositions – Autorisation légale expresse.

COUR DE CASSATION (Ch. soc.) 23 mai 2007 533

Note Florence Canut, Maître de conférences à l'Université Paul Valéry Montpellier III 533

SYNDICATS PROFESSIONNELS – Discrimination et entrave – Prestation de conseil visant à affaiblir la CGT – Moyen de pression (L. 412-2) – Délit constitué (oui) – Entrave à l'exercice du droit syndical (L. 412-1) – Défaut d'éléments matériels – Délit constitué (non).	
COUR D'APPEL DE LYON (7^e ch. B) 14 février 2007	535
TEMPS DE TRAVAIL – Convention individuelle de forfait jours – Nécessité d'un accord collectif – Modalités d'application devant être précisées par voie conventionnelle.	
COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 13 décembre 2006	538
Note Karim Hamoudi , Avocat au barreau de Paris	539
TEMPS DE TRAVAIL – Secteur des services à la personne (deux espèces) – Annualisation – Défaut de fourniture de travail par l'employeur – Rupture du contrat aux torts de l'employeur (première espèce) – CDD d'usage – Défaut d'usage – Requalification (deuxième espèce).	
Première espèce : COUR D'APPEL DE BESANÇON (Ch. Soc.) 27 juin 2006	540
Deuxième espèce : COUR D'APPEL DE BESANÇON (Ch. Soc.) 20 juillet 2007	542
Note Michel Faivre-Picon , Secrétaire général de l'Union départementale CGT du Jura	543

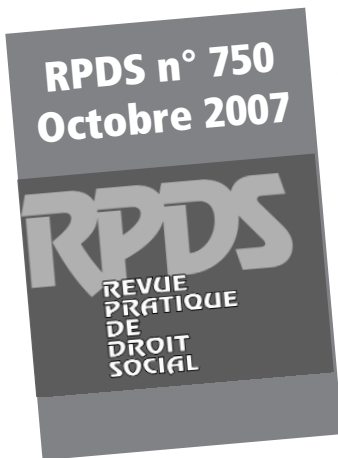
Chronique jurisprudentielle :

Procédure prud'homale, extraits de décisions sélectionnés et commentés par **Daniel Boulmier**, Maître de conférences, Institut Régional du Travail, Université Nancy 2 - CERIT-CRDP, EA 138 co-auteur du Lamy Prud'hommes.

UNICITE D'INSTANCE – Première instance pendante devant la Cour d'appel – Seconde saisine du Conseil de prud'hommes - Prétentions différentes - Règle de l'unicité de l'instance : non.

COUR DE CASSATION (Ch. Soc.) 21 décembre 2006, 7 mars 2006	546
---	-----

RPDS n° 750 - Octobre 2007



Au sommaire :

La restriction du droit de grève dans les services publics de transports terrestres

Le nouveau régime social et fiscal des heures supplémentaires

Les suites d'un licenciement

Le départ du salarié en retraite : volontaire ou forcé

Pratique prud'homale : La mise en état d'une affaire prud'homale

L'actualité juridique (sommaires de jurisprudence)

Commandes à : NSA La Vie Ouvrière, BP 88, 27190 Conches en Ouche

Prix du numéro : 6,20 € (+ forfait de 3 € par envoi).

Abonnement : 65 € par an à NSA La Vie Ouvrière, BP n° 50119, 92244 Malakoff cedex.

Commandes et abonnement en ligne sur notre site Internet www.librairie-nvo.com